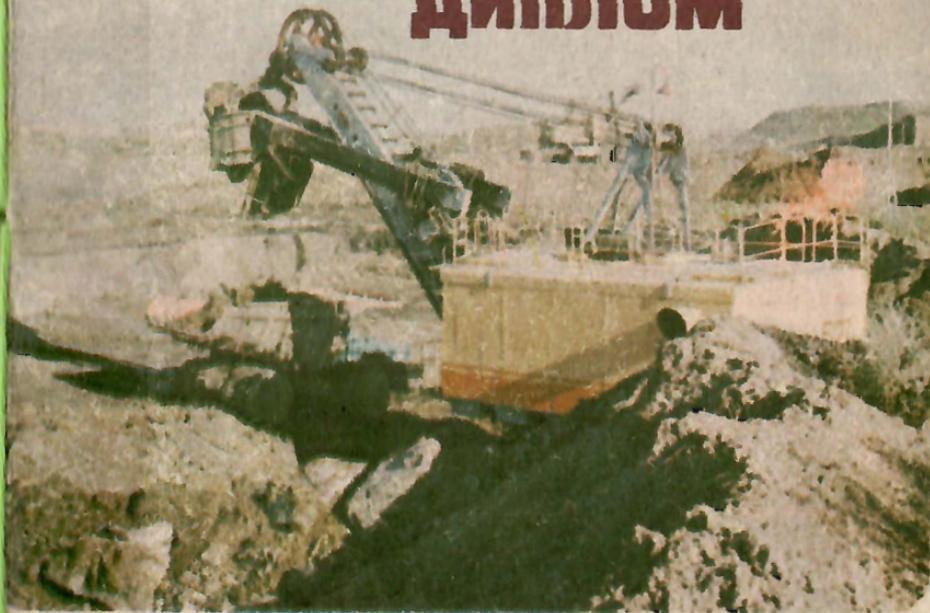
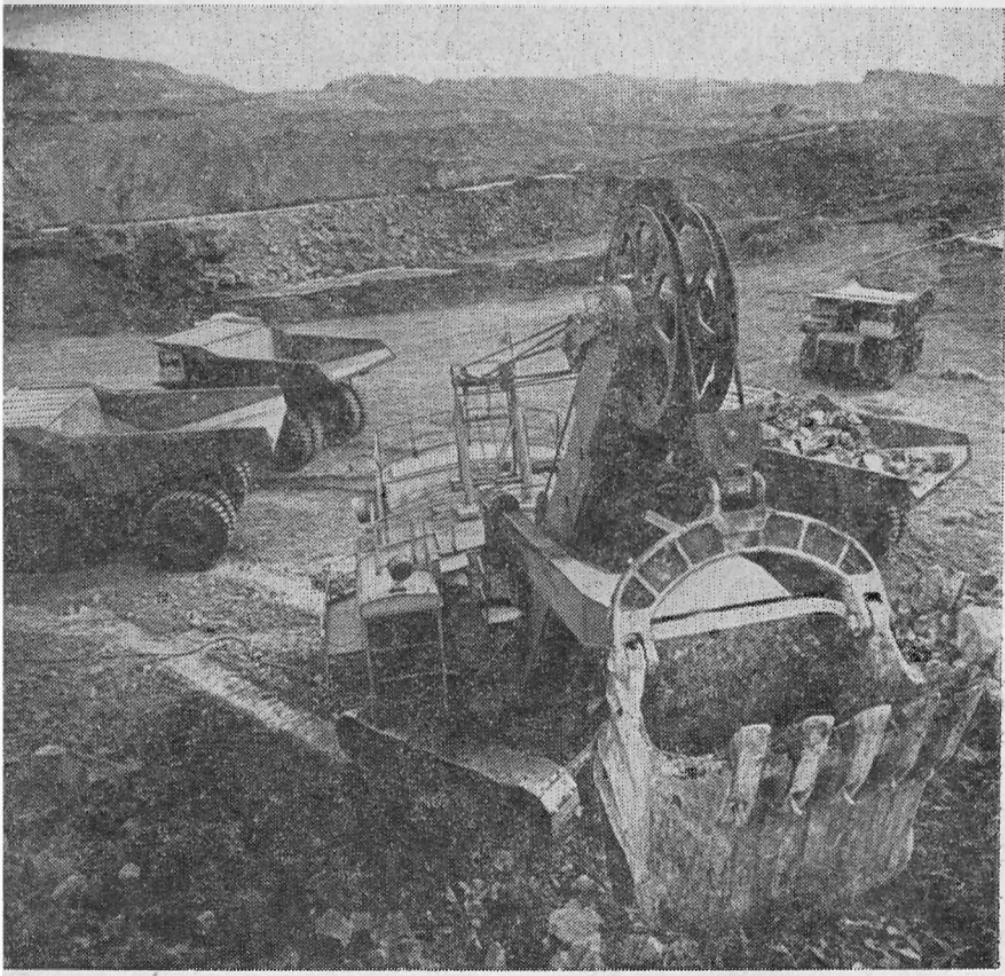


А. БОГАЧУК

РАЗРЕЗ ЗАЩИЩАЕТ ДИПЛОМ



КЕМЕРОВСКОЕ
КНИЖНОЕ
ИЗДАТЕЛЬСТВО



63.3(2)
9(с) : 33
б73

А. БОГАЧУК

РАЗРЕЗ
ЗАЩИЩАЕТ
ДИПЛОМ

Б С
г. Ленинск-Кузнецкий
ФИЛИАЛ 2

Кемерово
Кемеровское
книжное
издательство
1981

Б73
9(С):338

Фото Ю. Сергеева

Урал
- 9853 - (1)

Богачук А. И.
Б73 Разрез защищает диплом... — Кемерово: Кемеровское книжное издательство, 1981.— 120 с., ил.
15 к.

Ордена Трудового Красного Знамени разрез имени 50-летия Октября — ведущее предприятие угольной промышленности Кузбасса. О том, как добивается коллектив высоких достижений, о славных тружениках разреза, его сегодняшнем и завтрашнем дне рассказывается в брошюре.

Б 30701—53
М145(03)—81 — 12—81—2501000000

9(С):338

(C) Кемеровское книжное издательство, 1981

Село Бачаты относится к числу старинных русских поселений в

Сибири. Основанное еще в первой половине XVII века, оно раскинулось вдоль оживленного Барнаульского тракта и с давних времен было тесно связано с горнозаводским районом Салаира и Гурьевским металлургическим заводом. Очевидно, это соседство и определило постоянный интерес местного населения к богатствам недр своего края, к поискам полезных ископаемых. История не сохранила сведений о первооткрывателях Бачатского угольного месторождения. По всей вероятности, это были местные поселенцы и штейгеры горнозаводского округа. Но именно здесь, в Бачатах, в 1851 году открылась первая в Кузбассе угольная копь.

Бачатская копь с перерывами существовала до конца прошлого века. С прокладкой Транссибирской магистрали и открытием Анжерских копей она прекратила свое существование. Все имущество первой копи оценивалось тогда в 445 р. 96 к. и состояло из одного дома с кузницей, одного конного и трех ручных воротов, две-

надцати молотов, четырех лопат, семи бадей, двадцати кайл, шести клиньев и четырех носилок.

Еще в первые месяцы Советской власти В. И. Ленин говорил о необходимости комплексного использования рудных богатств Урала и кузнецких углей. Ленинские идеи нашли свое воплощение в первом народнохозяйственном плане молодой республики Советов, плане ГОЭЛРО, важнейшей составной частью которого стала программа создания Урало-Кузнецкого комбината — второй мощной угольно-металлургической базы на востоке страны.

В предвоенные годы и во время Великой Отечественной войны для местных нужд населения на Бачатском месторождении давали уголь три шахты — «Капитальная», «Салаирская» и «Шестаки», добывавшие до сорока тысяч тонн топлива в год.

Сразу же после войны геологи начали поиск угольных месторождений, пригодных для разработки открытым способом. Вслед за Краснобродским, на северо-западной окраине Бачатского месторождения были выделены площади, наиболее благоприятные по угленасыщенности для открытой выемки угля. Разработка проекта Бачатского разреза была поручена институту «Мосуглепроект». В марте 1948 года неподалеку от бывшей шахты «Салаирская» был заложен Бачатский разрез, а в августе 1949 года новое предприятие начало давать уголь стране. Первоначальная проектная мощность разреза устанавливалась в триста тысяч тонн топлива в год со сроком отработки месторождения за восемнадцать лет. Одним словом, к 1966 году Бачатский разрез, по

замыслу проектировщиков, должен был исчерпать разведанные запасы и прекратить свое существование.

Конечно, сейчас можно с улыбкой говорить о технической оснащенности одного из первенцев открытой добычи угля в Кузбассе, о его тогдашних возможностях и перспективах. В забоях работало всего семь экскаваторов с суммарной емкостью ковшей менее десяти кубометров. Среди них были американский «Биссариус», чехословацкий «Шкода», отечественные «воронежцы» и «костромичи». Транспортировка угля осуществлялась первоначально ленточными конвейерами, а затем автомашинами, среди которых преобладали бортовые, мало мощными паровозами «ОВ» и «Щ». В 1951 году на разрез поступил с Новокраматорского машзавода первый шагающий экскаватор ЭШ-1, позднее на смену бортовым автомобилям стали прибывать мощные по тем временам автосамосвалы МАЗ-525 и КрАЗ-256.

По сравнению с нынешними экскаваторами и 70-тонными БелАЗами тогдашняя техника представляется этакой «мелюзгой». Но не следует забывать, что это были первые послевоенные годы, когда страна еще залечивала нанесенные войною раны. Для восстановления разрушенного народного хозяйства требовался металл и уголь. И горняки Бачатского разреза с честью выполняли задания Родины. Уже в 1950 году молодой коллектив перекрыл расчеты проектировщиков и дал стране 317 тысяч тонн топлива. В связи с расширением границ разреза производственная мощность предприятия была увеличена до 600 тысяч тонн в год.

Видно, так уж устроена жизнь, что она нередко да-

рит нам сюрпризы. 1966 год, который по замыслу авторов первого проекта должен был стать для разреза последним, оказался одним из самых счастливых для его коллектива. За успешное выполнение плановых заданий и большой вклад в развитие угольной промышленности Бачатский разрез был награжден орденом Трудового Красного Знамени. По-новому определились и перспективы предприятия. Детальная разведка Бачатского месторождения показала, что здесь на площади меньше тридцати квадратных километров природа упрятала несметные богатства — около полутора миллиардов тонн каменного угля. Так что разведенных запасов горнякам хватит на несколько поколений.

Уникально не только Бачатское месторождение — неповторима судьба горняцкого коллектива. За тридцать с лишним лет работы предприятия не было случая, чтобы горняки хоть раз не справились с государственным планом. Что же определяет успех работы коллектива?

ВОДА... ПОЛУЧАЕТ ПРОФЕССИЮ

Историю эту теперь уже можно назвать давней — с тех пор прошло больше пятнадцати лет. В те дни институт Ленгипрошахт выполнял проект расширения Бачатского угольного разреза с увеличением производственной мощности до трех миллионов тонн угля в год. Ленинградцы по праву могли гордиться своей работой: проект предусматривал внедрение в производство новейших достижений науки и техники и был удостоен высокой оценки специалистов.

Полной неожиданностью для проектировщиков оказалось письмо из Кузбасса. Коллектив Бачатского разреза просил внести в проект ряд существенных поправок. Горняки предлагали принципиально новые технологические решения, еще не получившие освещения в научной литературе. Нашлись горячие головы, которые объявили предложения горняков преждётством, но авторитетная экспертная комиссия решила спор в пользу производственников...

Технология открытой добычи топлива в принципе

известна давно. Прежде чем взять уголь, надо произвести «вскрышу» — снять и отгрузить в отвалы многометровую толщу пустых пород. Вскрыша обычно выполняется экскаваторами, а транспортировка горной массы — железнодорожными думпкарами и автосамосвалами. Если учесть, что в среднем на разрезах бассейна на каждую тонну угля приходится больше шести кубометров породы, нетрудно представить себе, во сколько обходятся разрезам вскрышные работы. Есть ли возможность удешевить их?

В 1951 году в Кузбассе впервые провели широкий производственный эксперимент по внедрению гидравлического метода вскрыши угольных пластов. На недавно вступившем в строй Бачатском разрезе с помощью гидроустановок смыли за летний сезон 416 тысяч кубометров верхних наносных пород. Скрупулезно взвесив полученный результат, пришли к выводу: дело стоящее, перспективное. Ученые Московского горного института, принимавшие участие в эксперименте, предложили создать в бассейне экспериментально-исследовательскую лабораторию гидромеханизации открытых работ. Опорной базой лаборатории явился Бачатский угольный разрез, горняки которого стали коллективными авторами целого ряда исследований в области гидромеханизации.

...Репортажи и очерки о гидромеханизаторах чаще всего начинаются словами: «Мощная струя воды из монитора...» Да, для того чтобы обеспечить интенсивный размыв грунта, надо создать определенный напор воды. Но мощность струи экономически выгодно увеличивать лишь до определенного предела, после которого расход

электроэнергии на кубометр смытой породы резко возрастает. А нельзя ли добиться высокой производительности гидромонитора при малых напорах воды?

Оказывается, можно. Для этого на участке, подготовленном к смыву, надо нарезать бульдозером систему каналов и пустить в них воду. Проведенные на Бачатском разрезе исследования показали, что предварительное водонасыщение породного массива позволяет вчетверо уменьшить силу сцепления частиц в породе и обеспечивает высокую эффективность размыва. Летом 1966 года горняки провели один интересный опыт. В августе гидромониторы работали в обычных забоях и смыли за месяц 1,3 миллиона кубометров грунта. В сентябре их перенесли на участок, где было проведено предварительное водонасыщение, и те же мониторы увеличили месячную производительность до 2,1 миллиона кубометров.

В содружестве с учеными Московского горного института специалисты разреза разработали математическую модель движения воды в породном массиве, с помощью которой можно сделать расчет системы каналов и сроков водонасыщения пород для любого района открытых работ.

Давно ушли в прошлое времена, когда считалось, что подаренная нам природой вода вообще «ничего не стоит». В условиях Кузбасса вода является остро дефицитным «сырьем», и с этим нельзя не считаться. Вопрос о «цене на воду» далеко не праздный, потому что он имеет самое прямое и непосредственное отношение к себестоимости добываемого топлива. Экономисты предприятия называют точную цифру: кубометр технологической

воды на разрезе стоит три копейки. На первый взгляд — не так уж дорого. Но при годовом расходе в несколько миллионов кубометров сумма получается немалая. По расчетам специалистов, водные ресурсы позволяли обеспечить годовой объем гидровскрышных работ в 4—4,5 миллиона кубометров. Где взять недостающую воду?

По склонам окрестных гор зимой пустили бульдозеры, снегопахи — стали проводить искусственное снегозадержание. Таким путем удалось получить дополнительно миллион кубометров баснословно дешевой воды — по 0,02 копейки за кубометр. Воду на разрезе стали накапливать круглый год. Зимой, когда гидроотвалы замерзали, она создавала наледи, похожие на слоеный пирог. Лед в «пирогах» сохранялся до второй половины лета. Это сдерживало нагрев воды в гидроотвале и значительно сокращало потери от испарения. Так были найдены дополнительные водные ресурсы для наращивания объемов гидровскрышных работ.

Первыми в мире горняки Бачатского разреза начали осваивать метод гидравлической транспортировки скальных и полускальных пород по трубам. Каменные глыбы при этом проходят через дробилку и в измельченном виде подаются в трубопроводы. Мощный поток воды увлекает породу за собой и в считанные минуты переносит ее на гидроотвал. Правда, обычная вода оказалась хоть и дешевым, но далеко не самым лучшим средством транспортировки коренных пород. Удельный вес ее не-большой, частицы измельченной породы выпадали на дно и трубопровод быстро изнашивался. Тогда решили «утяжелить» воду за счет добавки глины. Тяжелый гли-

нистый раствор поддерживает породные частицы во взвешенном состоянии и предохраняет трубопровод от преждевременного износа. Несущая способность потока возросла, а расход электроэнергии на транспортировку кубометра породы сократился на одну треть. В научной литературе такой метод получил название гидравлической транспортировки коренных пород в тяжелых средах.

Теплых дней в Сибири не так уж много. Значит, и продолжительность сезона гидровскрышных работ считалась ограниченной летними месяцами. Горняки Бачатского разреза провели целый комплекс исследований и доказали, что в суровых сибирских условиях гидроустановки могут работать даже при минусовых температурах. Была отработана система профилактики оборудования, защиты забоя от промерзания, выбраны оптимальные параметры гидросмыва при отрицательных температурах. Это дало возможность запускать гидромониторы с первыми оттепелями в марте и завершать сезон в ноябре, увеличив годовую производительность установок, а бригада гидромеханизаторов И. Н. Мартынова в те дни установила мировой рекорд, смыв за сезон 1 млн. 729 тыс. кубических метров грунта. Только за счет продления сезона гидровскрышных работ экономия на добыче каждой тонны угля составила 1,8 копейки.

В числе первых в Сибири на разрезе начали работы по обогащению так называемых разубоженных углей. Дело в том, что при выемке из маломощных пластов уголь практически неизбежно перемешивается с породой. Обогащать его на фабриках невыгодно, да и со-

временная технология углеобогащения не в состоянии решить эту задачу. Чаще всего такой уголь вместе с породой направляли в отвалы. На разрезе сконструировали простую и легкую установку, где опять-таки с помощью воды стали извлекать топливо из углепородной массы. Ученым и практикам также хорошо известен так называемый бачатский метод намыва дамбы и другие новинки горняков-открытчиков Кузбасса.

...Испокон веку горняк считал воду своим врагом. Она заливала подземные выработки и открытые карьеры, затрудняла работу людей и механизмов. Двадцатый век широко распахнул воде двери на шахты и разрезы. Одну за другой «осваивает» она трудные горняцкие профессии. На гидрошахтах заменяет угольные комбайны и конвейеры, на открытых разработках — экскаваторы, железнодорожные думпкары и большегрузые автомобили. Из грозной стихии вода превратилась в исполнительного и послушного работника — самого дешевого, самого выгодного. Судите сами: производительность труда в гидромеханизации в четыре-пять раз выше, чем на вскрыше с погрузкой в железнодорожный и автомобильный транспорт, а себестоимость одного кубометра смытой породы — в пять-семь раз дешевле. Гидромеханизация обеспечила самую высокую фондоотдачу — свыше трех рублей на рубль основных фондов. Об эффективности выполненных работ говорит и тот факт, что в канун восьмой пятилетки до сорока процентов вскрышных работ на предприятии выполнялось методом гидромеханизации, что обеспечило высокие темпы добычи топлива, успешное выполнение плановых заданий, значительное

превышение установленной проектной мощности. Одним словом, горняки «обучили» воду не только производительно работать, но и беречь народную копейку. За разработку и внедрение в производство наиболее эффективных методов гидравлической вскрыши угольных пластов группа инженеров и рабочих Кузбасса, в том числе и Бачатского угольного разреза, была удостоена Государственной премии СССР.

Общение с наукой никогда не проходит для человека бесследно — он непременно почувствует потребность в приобретении знаний. Коллективный поиск новых способов применения гидромеханизации положил начало массовому походу горняков за знаниями. Сначала единицы, а потом уже десятки рабочих, специалистов среднего звена пошли в вечернюю школу, на заочные отделения техникумов, вузов. Спору нет — многое здесь зависело от руководителей предприятия. Без их поддержки, дружеского участия многие из выпускников не смогли бы получить диплом. Да и нелегкое это дело — создать условия для заочной учебы одновременно десяткам людей, позарез нужных для производства. Но то же самое производство, интересами которого иной раз прикрываясь, чтобы отказать заочникам в отпуске на экзамены, настоятельно требовало глубоких инженерных знаний от каждого работника. Короче говоря, была и остается сегодня производственная необходимость в обучении кадров, если смотреть на дело с позиций перспектив предприятия, а не ограничивать себя заботами одного дня, месяца, года.

Заметим, кстати, что многие руководители разреза

показали личный пример в учебе. Бывший в то время секретарем партийного комитета Ф. С. Отрубенников заочно защитил диплом в Московском горном институте. Прокопьевский горный техникум закончил тогдашний секретарь комитета ВЛКСМ машинист экскаватора Владимир Якутов. Иван Федорович Литвин, вот уже больше пятнадцати лет возглавляющий коллектив разреза, приехал в Кузбасс после окончания Киевского горного техникума, без отрыва от производства окончил институт и защитил кандидатскую диссертацию.

К вопросам повышения общеобразовательного и профессионального уровня горняков мы вернемся не раз. А пока отметим, что это движение началось еще в канун восьмой пятилетки и непосредственно связано с разнообразной и многогранной работой по совершенствованию технологии открытой добычи угля. Сказать по правде, подобный масштаб и эффективность проведенных исследований далеко не всегда под силу даже крупному научно-исследовательскому институту. И невольно думается, что подлинная наука — не только в лабораториях ма-ститых ученых. Полигоном передовой науки, гигантской экспериментальной лабораторией стал обыкновенный угольный разрез, коллектив которого за успехи в труде и, добавим, в науке был удостоен ордена Трудового Красного Знамени. В октябре 1967 года разрез назван именем 50-летия Октября.

ТОЧКА ОТСЧЕТА



Горняков разреза имени 50-летия
Октября по праву считают кол-
лективными авторами первого у нас в Кузбассе и в

угольной промышленности плана социально-экономиче-
ского развития. Главное преимущество метода социаль-
но-экономического планирования заключается в том, что
он позволяет в едином комплексе, с перспективой на пя-
тилетку решать масштабные вопросы повышения обще-
образовательной и профессиональной подготовки кадров,
улучшения условий труда, быта и отдыха людей, рекон-
струкции и технического перевооружения производства,
механизации трудоемких процессов, а в конечном счете
обеспечивает прирост производительности труда и по-
вышение качества продукции, более рациональное ис-
пользование людских и материальных ресурсов. С точ-
ки зрения партийно-политической работы, социальное
планирование позволяет сосредоточить внимание комму-
нистов, всех трудящихся на решении узловых вопросов
воспитания коллектива, выработать систему мер, кото-
рые обеспечивают повышение организаторской работы,

содействуют развитию инициативы, трудовой и политической активности рабочих, инженерно-технических работников, всех членов коллектива.

«В условиях зрелого социализма,— говорил в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежnev,— все теснее становится взаимосвязь прогресса экономики с социально-политическим и духовным прогрессом общества... Меняется и сам характер труда современного рабочего. Этот труд все больше наполняется интеллектуальным содержанием».

Достигнутые успехи в производственно-хозяйственной деятельности, в совершенствовании технологии вызвали у трудящихся стремление глубже осмыслить дальнейшие перспективы развития предприятия и формирования личности. Это и явилось одной из основных предпосылок разработки плана социально-экономического развития. Перспективы производства и социальных изменений, безусловно, зависят от достигнутого уровня, опираются на предшествующий опыт и традиции. Первый план социально-экономического развития, составленный горняками разреза, был рассчитан на период до 1975 года, на восьмую и девятую пятилетки. С какими же результатами пришел горняцкий коллектив к началу восьмой пятилетки, какой социальный заряд имел он в своем активе?

Задание предшествующей семилетки по добыче угля было выполнено досрочно, к 7 ноября 1965 года. Годовой объем добытого топлива составил 2 млн. 186 тысяч тонн, а среднемесячная производительность труда в рас-

чете на одного работающего—130,6 тонны. Назовем и несколько цифр, характеризующих социальный облик коллектива, уровень материального благосостояния трудящихся разреза. Средняя заработка плата промышленно-производственного персонала исчислялась в 146 рублей. Прибавим к этому 258 рублей в год на одного работающего из общественных фондов потребления. Жилой фонд горняцкого поселка насчитывал 22751, а средняя жилая площадь на каждого члена семьи — 7,8 квадратных метра. Общеобразовательный уровень горняков в 1965 году составлял 6,4 класса средней школы. Несмотря на относительно высокую механизацию, каждый четвертый из числа работающих вынужден был выполнять трудоемкие ручные операции. Вот те «точки отсчета», с которых начинали горняки разреза пятнадцать лет назад при составлении плана социально-экономического развития.

Для определения основных линий социально-культурного роста коллектива партийный комитет создал общественную группу социологических исследований, в которую вошли члены парткома и шахтного комитета профсоюза, инженерно-технические работники, учителя, врачи, депутаты поселкового Совета. Составлению плана предшествовало изучение отдельных сторон жизни коллектива. Был проведен анализ условий труда по отдельным группам трудящихся, производственного быта, образования и профессиональной подготовки, отношения рабочих к труду и общественной жизни, исследования причин текучести кадров, нарушений трудовой дисциплины. Для изучения общественного мнения широко использовался метод анкетирования.

Известна старая истина: сколько людей, столько и мнений. Однако проведенные социологические исследования в известной мере опровергли ее. Ответы на анкету дали все основания для вывода, что бытующее порою на предприятиях мнение о примиренческом отношении к нарушителям трудовой дисциплины и взаимном покрывательстве давно устарело. Большинство опрошенных не только осуждали прогульщиков, дебоширов, пьяниц, но и предлагали конкретные меры по борьбе с этим злом. Прежде всего предлагалось до минимума сократить время от нарушения до наказания, чтобы каждый проступок человека тут же получал общественную оценку и осуждение товарищей по работе. Важным средством укрепления трудовой дисциплины многие авторы анкет считали соревнование за коммунистическое отношение к труду, упорядочение системы материального и морального поощрения. Проведенный социологами-общественниками анализ показал, что три четверти нарушений дисциплины труда и общественной морали приходится на долю неквалифицированных рабочих, занятых малопроизводительным и тяжелым трудом. Поэтому дальнейшее повышение общеобразовательного уровня горняков, комплексная механизация трудоемких процессов рассматривались в плане социально-экономического развития не только с позиций роста производительности труда, но и как один из путей формирования личности, воспитания сознательного отношения к труду, утверждения коммунистической нравственности. Одним словом, при внимательном рассмотрении оказалось, что вопросы развития и совершенствования производства, повышения уровня

хозяйствования самым тесным образом переплетаются с глубокими социальными процессами роста сознания, культуры, с материальными и духовными потребностями людей.

На разрезе прежде составлялись долгосрочные планы, связанные с совершенствованием производства, развитием рационализаторского движения, общественных начал в различных областях деятельности. Так что определенный опыт перспективного планирования уже имелся. Но все эти мероприятия, составленные разными звеньями управленческого аппарата с участием общественности, недостаточно увязывались между собой, в них мало отражались другие стороны деятельности коллектива. Жизнь между тем настоятельно требовала усматривать в коллективе предприятия не только производственную, но и социальную ячейку общества, где постоянно развиваются такие процессы, как изменения условий и характера труда, социальной структуры, которые тоже поддаются планированию и управлению, как и, скажем, производственная, экономическая и финансовая деятельность предприятия. Таким образом, план социально-экономического развития ставил перед собой задачу увязать в единое целое общественные, коллективные интересы наращивания добычи топлива, совершенствования и развития производства с личными материальными и духовными потребностями людей. Предварительные наметки плана уточнялись при обсуждении на участках и других подразделениях разреза, а в окончательном виде он был рассмотрен и утвержден на общем открытом партийном собрании. Главные направления плана социаль-

но-экономического развития можно было бы сформулировать так:

— дальнейшее наращивание производства на основе технического прогресса, научной организации труда и управления, комплексной механизации трудоемких работ и сокращения доли ручного труда;

— рост общеобразовательного и культурно-технического уровня трудящихся, деловой квалификации работников как основа для повышения производительности и более эффективного использования современной горной техники, ликвидация существенных различий между умственным и физическим трудом;

— значительное улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся, укрепления здоровья людей и снижение производственного травматизма, повышение заработной платы и обеспеченности жильем;

— совершенствование социальных отношений в коллективе, широкое привлечение трудящихся к управлению производством, повышение творческой активности всех членов коллектива, укрепление дисциплины труда и снижение текучести кадров, воспитание хозяйствского отношения к своему труду, уважения к социалистической собственности.

В БОЙ ЗА УГОЛЬ

За три последние пятилетки, то есть с момента составления первого плана социально-экономического развития коллектива, добыча угля на разрезе имени 50-летия Октября увеличилась с 2 млн. 186 тыс. до 4 млн. 265 тыс. тонн, иными словами, удвоилась. Только сверх плана горняки добыли за это время почти полтора миллиона тонн топлива. Производительность труда возросла в 2,4 раза. Таким образом, весь прирост добычи за три пятилетки был получен без увеличения численности промышленно-производственного персонала, за счет наращивания производительности труда.

Разговор о реализации планов социально-экономического развития мы не случайно начинаем с рассмотрения результатов хозяйственной деятельности предприятия. Ведь именно здесь кроется главный источник накоплений, которые используются затем для повышения заработной платы, строительства жилья и объектов соцкультбыта, пополнения общественных фондов потребления и роста материального уровня жизни трудящихся.

«Руководство народным хозяйством,— как подчеркивал с трибуны XXVI съезда КПСС Леонид Ильич Брежnev,— это сердцевина всей деятельности партии и государства. Ведь именно в области экономики закладывается фундамент решения социальных задач... Именно здесь создаются необходимые предпосылки успешного движения советского общества к коммунизму».

Главным резервом для наращивания добычи топлива явилось техническое перевооружение предприятия, внедрение высокопроизводительной горной техники. Мы уже говорили, что в первые дни работы разреза суммарная емкость ковшей экскаваторов не превышала десяти кубометров. К середине восьмой пятилетки она достигла уже 120, а к концу минувшей десятой пятилетки составила 262 кубических метра. В восьмой пятилетке на разрез поступили первые три восьмикубовые машины, на железнодорожном транспорте маломощные паровозы начали уступать место тепловозам.

Новая техника потребовала иной организации труда и инженерной подготовки производства. Появилась возможность резко увеличить объемы вскрышных работ и темпы подготовки новых запасов. Но возможность — еще не действительность. Главным препятствием на пути к высокопроизводительному использованию мощных землеройных машин оказались недостаточные темпы буровзрывных работ. Бурильщики не успевали готовить новые скважины, экскаваторы нередко проставляли из-за нехватки фронта работ. Реальным выходом из положения представлялось бурение скважин большого диаметра, из которых каждая заменяет несколько малых.

Однако освоение новых буровых станков 2СБШ-200 подвигалось медленно. И все-таки выход из положения нашелся. Его подсказал машинист бурового станка И. Т. Агеев. Сам он быстро освоил новую машину и показал рекордную производительность на бурении скважин. Однажды после смены Иван Тимофеевич завернул в соседнюю бригаду, помог отрегулировать станок, поделился своими «секретами». Дела у соседей пошли намного проворней. Случай этот мог бы забыться, затеряться в сутолоке повседневных забот, тем более, что ни о каком почине Агеев, что называется, ни сном ни духом не помышлял — просто помог по-дружески, и все тут. Но в этом, в общем-то, обычном житейском деле партийный комитет усмотрел большие возможности в освоении новой техники. На базе бригады Агеева организовали школу передового опыта, обучили его трудовым приемам машинистов из других коллективов участка. Результат превзошел все ожидания: производительность труда на буровых работах за один лишь год возросла на тридцать процентов! Так удалось расширить одно из самых узких мест в использовании новой техники — экскаваторы теперь сполна обеспечивались фронтом работ. А школы передового опыта как действенный метод подтягивания отстающих коллективов и пропаганды передовых приемов труда от буровиков шагнули к гидромониторщикам, экскаваторщикам, водителям автомобилей и машинистам тепловозов.

Другая трудность заключалась в отработке оптимальных параметров и режимов работы новой землеройной техники. Поставить восьмикубовую машину в забой, где

работали старые экскаваторы, все равно что «запрячь» нынешний трактор К-700 в повозку. Специалисты разреза разработали технологические карты производства работ экскаваторами ЭКГ-8 с указанием оптимальных режимов в различных условиях, предусмотрели увеличение высоты вскрытых и отвальных уступов, разминочные тупики, чтобы избежать простоев при погрузке породы. Но любой документ, толковая должностная инструкция или технологическая карта сами по себе еще не гарантируют успеха. Новый подход к делу, установки и принципы социально-экономического планирования центральной фигурой производственного процесса подразумевают человека, его инициативу, творческое отношение к своему труду. И в этом смысле появление новой техники тоже расценивалось как явление социальное, призванное обеспечить наиболее комфортные условия труда и производственного быта. Как повысить роль человека, превратить его из послушного исполнителя в хозяина производства — дальновидного и расчетливого? Вот, скажем, формирование планов горных работ или составление технических норм на новые машины. Рассматривались они инженерно-техническими службами с привлечением руководителей участков. Рабочему, бригаде давался лишь наряд на смену. Правильно ли это?

Партийный комитет и руководители разреза пересмотрели сложившуюся практику планирования. Планы горных работ по каждой машине стали утверждать в месячном объеме, приглашая на их рассмотрение руководителя бригады. Экипаж экскаватора, зная свои ближайшие перспективы, получил возможность рассчитать силы

и время, организовать выполнение установленного задания. Броде бы и новшества большого нет, а как поднялась роль и ответственность каждого человека. Тогда же по инициативе одной из партгрупп буровики попросили пересмотреть нормы выработки на станки 2СБШ-200 и увеличить их на 20 процентов. Этот случай натолкнул на мысль более основательно знакомить трудящихся с основами технического нормирования через школы коммунистического труда и экономических знаний. Большую помощь здесь оказало созданное по предложению парткома общественное бюро технического нормирования. Вера в людей, в их организаторский талант и мастерство, инициативу и рабочую смекалку стали определяющей чертой стиля и методов партийного и хозяйственного руководства.

Большое внимание было уделено научной организации труда и совершенствованию управления производством. Пионерами внедрения планов НОТ выступили гидромеханизаторы. Продление сезона вскрыши потребовало сократить сроки подготовительных и ремонтно-монтажных работ в зимнее время. И здесь на помощь гидромеханизаторам пришло сетевое планирование. Двести семьдесят три операции — от прокладки линий электропередач до наращивания трубопроводов — были сведены в единый сетевой график с указанием очередности работ и сроков исполнения. В результате увеличения численности работающих, только за счет лучшей организации труда удалось увеличить объем ремонтно-монтажных работ на 46 процентов, на 20 процентов повысить заработную плату рабочим. В данном случае, как и в ряде

других, достигнута та самая гармония, когда интересы коллектива в целом и государства совпадают с интересами каждого, отдельно взятого человека.

Вслед за сетевым планированием в гидромеханизации впервые был разработан и внедрен единый технологический график производства, который помог увязать между собой все звенья большого и сложного хозяйства разреза, своевременно выявлять узкие места, добиваться лучшей расстановки людей и механизмов.

Если подвести краткий итог сказанному, вся работа по внедрению планов НОТ, техническому совершенствованию и улучшению организации производства преследует одну главную цель — существенное повышение производительности труда. При нынешней энерго- и механизированности производительность и, в конечном счете, эффективность производства находятся в прямой зависимости от уровня использования современной горной техники. Поэтому не случайно в угольной промышленности Кузбасса в свое время родилось и постоянно набирает силу соревнование горняцких коллективов под девизом: «Каждому забою, машине, механизму — высокую нагрузку!».

На разрезе имени 50-летия Октября одним из инициаторов этого движения стал машинист экскаватора Николай Афанасьевич Путинцев, позднее удостоенный высокого звания Героя Социалистического Труда. В 1958 году его бригада взялась переработать за год миллион кубометров породы и вызвала на соревнование других механизаторов. Так было положено начало движению «миллионеров». Путинцев и его товарищи по брига-

де с честью выполнили свои обязательства — за год они переработали 1400 тысяч кубических метров горной массы. Первыми среди открытчиков нашего бассейна миллионный рубеж перешагнули горняки разреза имени 50-летия Октября.

Говоря о социалистическом соревновании, В. И. Ленин всячески подчеркивал необходимость обеспечить гласность, сравнимость достигнутых результатов, возможность практического повторения опыта. Рекорд всегда обладает притягательным действием, возбуждает стремление померяться силами и мастерством, особенно когда наивысшая производительность достигнута не где-то «за тридевять земель», а рядом с тобой, в соседнем забое, и автором ее является твой товарищ. Почкин бригады Путинцева был поддержан партийным комитетом, о нем шел разговор на рабочих собраниях, в беседах агитаторов на участках. Соревнование за миллионную выработку на один экскаватор приобретало все более широкий размах. В 1963 году на разрезе было уже шесть «миллионеров» — бригады Николая Путинцева, Леонида Нестерова, Григория Мусохранова, Якова Квашнина, Сергея Конобеева и Владимира Якутова. Конечно, важен и сам по себе достигнутый результат. Но еще важнее, что в борьбе за достижение миллионного рубежа отковывалось, росло мастерство механизаторов, накопленный опыт и передовые приемы труда сразу же обобщались и становились достоянием всех экипажей экскаваторов. Сократились простои горных машин, коэффициент использования экскаваторного парка в 1965 году возрос до 0,61 процента против 0,52 процента в

1958 году. Еще через пять лет, к началу девятой пятилетки, среднегодовая выработка на один списочный экскаватор превысила миллион кубометров. Рекорд стал повседневной нормой.

Николай Афанасьевич Путинцев на разрезе трудится едва ли не с первых дней работы предприятия. Если всю переработанную его экскаватором породу погрузить в думпкары, они опоясали бы весь земной шар. Многие из его товарищей за тридцать лет покинули разрез, ушли на заслуженный отдых. Николай Афанасьевич по сей день в строю, работает на третьем участке.

— Бригада Путинцева,—рассказывает начальник участка М. А. Аксененко,—первой завершила десятую пятилетку и задание завершающего года. «Легкого хлеба» у нас, как и на других участках, нет. Но Николай Афанасьевич, я бы сказал, работает в особо трудных условиях — на маломощных пластах в запожаренной части участка. И тем не менее, успешно справляется со своим делом. Путинцев вырастил и воспитал целую плеяду машинистов, да и из старых наших мастеров экскавации редко кто не перенял у него что-то полезное для себя.

Особых секретов у Николая Путинцева нет, и рассказывать о них он не мастак. Самое главное, что машина у него всегда в отличном состоянии. Потому и поломок, простоев из-за аварий машинисты почти не знают. В свое время бригада Путинцева выступила инициатором узлового метода ремонта экскаватора. За счет ремонта и замены отдельных узлов и агрегатов во время планово-предупредительных ремонтов бригада отказалась от 15-дневного годового ремонта. Это новшество,

принятое потом на вооружение многими экипажами, стало крупным резервом в борьбе за повышение производительности горного оборудования.

Из старшего поколения бачатцев, кто стоял у колыбели нынешних успехов коллектива и кого с благодарностью вспоминают как своих наставников многие горняки разреза, надо назвать выдающихся мастеров экскавации Сергея Павловича Емельянова, Владимира Петровича Кузнецова, бессменного депутата городского и поселкового Советов Ивана Егоровича Баталова, Игнатья Захаровича Созинова и Николая Степановича Буякина, одного из основателей самой многочисленной династии горных механизаторов ныне покойного Леонида Григорьевича Нестерова. Это они подписали путевки в жизнь, обучили мастерству и вывели на миллионные рубежи многих молодых экскаваторщиков.

В девятой пятилетке по инициативе передовых коллективов Героя Социалистического Труда Н. А. Путинцева, кавалеров ордена Ленина В. И. Нестерова, В. П. Соловьева, Трудового Красного Знамени М. М. Корнеева и других бригад на предприятии развернулось соревнование за продление межремонтного срока службы экскаваторов, буровых станков, бульдозеров и других механизмов. В целях более точного прогнозирования системы планово-предупредительных ремонтов лабораторией технологических исследований общественного научно-исследовательского института была разработана и внедрена система оценки технического состояния экскаваторов ЭКГ-8, ЭКГ-8И, ЭКГ-4У. Такая система помогла обеспечить долговечную и безаварийную работу машин

За счет своевременного проведения ремонтных работ. В ходе социалистического соревнования за эффективное использование горнотранспортной техники в девятой пятилетке были достигнуты показатели, многие из которых стали рекордами Кузбасса. В их числе результаты месячной и годовой производительности экскаваторов ЭКГ-4,6 и ЭКГ-8, бурения скважин станками 2СБШ-200 и другие. Следует также отметить, что разрез стал своего рода испытательным полигоном, где прошли проверку новейшие образцы оборудования — гидромонитор ГМД-250, землесос ЗГМ-3м, агрегаты для разработки коренных пород АДП-400 и АЗТ-500, щековая вибрационная дробилка ЩВД-500, мощные углевозы Белорусского автозавода.

Вступая в десятую пятилетку, бригада экскаватора ЭКГ-8И № 277, которую возглавляет Валентин Петрович Соловьев, решила за пятилетие переработать десять миллионов кубометров горной массы с погрузкой на железнодорожный транспорт и свою личную пятилетку выполнить за три с половиной года. Инициативу знатных механизаторов поддержали бригады экскаваторщиков А. А. Васильева, Н. К. Дмитриева, В. И. Нестерова, Н. А. Путинцева, В. И. Свержуха, И. З. Созинова, а также коллективы участков третьего, четвертого, восьмого. Каждая из экскаваторных бригад, поддержавших почин В. П. Соловьева, обязалась перекрыть отраслевой норматив на пятилетку для машин своей марки на один-два миллиона кубометров горной массы.

С самого начала освоения новой машины бригаде Соловьева пришлось столкнуться с большими трудно-

стями. Монтаж экскаватора выполнялся в 1971 году коллективом управления «Энергоремналадка», работники которого сборку такого типа машин производили впервые и допустили много неточностей, недоделок. Пришлось потом заново перебирать почти все узлы и агрегаты, затратив на переделки больше двух месяцев. Зато в процессе наладки члены бригады отлично изучили устройство машины, схемы электроснабжения и принципы управления экскаватором. Уже в 1972 году коллектив переработал два миллиона кубометров горной массы, а к концу девятой пятилетки поднял годовую выработку до двух с половиной миллионов, установив рекорд годовой производительности экскаватора ЭКГ-8Й.

Основной принцип организации труда в бригаде — создание условий для максимального использования знаний и способностей каждого человека. Заметим, кстати, что из восьми членов экипажа среднее или средне-техническое образование имеют семь человек, а средний стаж работы машинистов экскаватора составляет пятнадцать лет. Машинист В. И. Семикашев, к примеру, имеет отличные познания в электро- и радиотехнике, а его товарищ Н. И. Смирнов — в слесарно-механическом деле. В бригаде они назначены ответственными за состояние соответствующих узлов и агрегатов. Таким же образом произведена расстановка остальных машинистов и помощников. Тем самым достигается повышение роли и личной ответственности каждого члена коллектива за высокопроизводительную и безаварийную работу механизмов.

В то же время известно, что каждый квалифициро-

ванный специалист обладает специфическими навыками при выполнении определенных операций — своим «личным почерком». При длительной совместной работе машиниста экскаватора с машинистом локомотива они хорошо приспосабливаются к индивидуальным особенностям друг друга, достигают четкого взаимодействия в ускорении загрузки составов. В бригаде Соловьева производственным связям со смежниками из погрузочно-транспортного управления отводится значительная роль, расстановка машинистов по сменам увязывается с режимом работы машинистов тепловоза. Опустим некоторые технические подробности и назовем лишь результат, достигнутый во многом за счет слаженной работы смежников. Локомотиво-состав емкостью в 400 кубометров бригада загружает в среднем за 27,4 минуты, экономия при этом 7,6 минуты по сравнению с нормативами погрузки. Постоянная забота о смежниках составляет важную сторону работы коллектива. Железнодорожные пути в бригаде всегда чистые, свободные от просыпи породы. Каждый пройденный участок трассы тщательно планируется и уплотняется ковшом экскаватора. Тем самым сокращается объем бульдозерных работ при переукладке пути и подготовке очередного уступа для выполнения буровых работ. Правда, работы машинистам прибавляется, но выполняется она без ущерба для дела, за счет технологических перерывов в работе.

Какие же внутренние резервы находит коллектив для более эффективного использования машины, повышения месячной и годовой производительности экскаватора? Прежде всего это личное мастерство машинистов, их

умение экономить секунды на каждой операции. Так, продолжительность цикла экскавации в бригаде составляет только 27 секунд против 30 секунд средней продолжительности цикла по разрезу. Три секунды — выигрыш, вроде бы мизерный, но за год экономия набегает немалая — около девяноста рабочих смен. Еще сорок—пятьдесят смен в год экономится за счет сокращения продолжительности плановых ремонтов и случаев отказа экскаватора, а также оперативного материально-технического обеспечения ремонтных работ, владения смежными профессиями стропальщика, электросварщика и других.

В течение смены бригада организует работу таким образом, чтобы создать наиболее благоприятные условия для сменщиков, поддерживая машину и забой в постоянной рабочей готовности. Она отказалась от традиционного порядка приема-сдачи смен, когда экскаватор на 25—30 минут останавливается для смазки, мелкого крепежного ремонта и регулировки механизмов. Пере-сменки используются лишь для обмена информацией о выполненных работах и общей проверки готовности экскаватора. Техническое обслуживание машины производится во время перерывов, связанных с обменом локомотиво-составов. И, наконец, еще одним крупным резервом высокопроизводительного труда является слаженность коллектива, взаимозаменяемость людей в бригаде, готовность в любой момент прийти на помощь товарищу. Воспитанию этих качеств содействует постоянная забота бригадира и других членов экипажа о повышении политической и трудовой активности коллектива. Все

члены бригады активно участвуют в работах по благоустройству поселка, в порядке воскресников оказывают помощь смежным участкам в переукладке железнодорожных путей и других вспомогательных работах, все горняки выполняют общественные поручения, связанные с участием в деятельности профсоюзной и комсомольской организаций, добровольной народной дружине и помощи подшефной школе. Уровень социальной активности в бригаде Соловьева достигает 83 процентов и считается едва ли не самым высоким на предприятии.

В первом году десятой пятилетки Валентин Петрович и его товарищи поддержали почин бригады Героя Социалистического Труда Г. Н. Смирнова по коллективному наставничеству над одной из отстающих бригад. Возглавить отстающий коллектив бригада-наставник поручила заочнику политехнического института машинисту Виктору Юрчаку. Опираясь на опыт и традиции своих товарищей из бригады Соловьева, он сумел создать работоспособный коллектив, укрепить дисциплину труда. В свободное время машинисты-наставники посещали забой подшефной бригады, обучали соседей культуре обслуживания машины, помогали с высоким качеством проводить планово-предупредительные ремонты. В результате слаженной совместной работы двух бригад уже к концу 1976 года в прошлом отстающий коллектив твердо вышел на план и смог, что называется, на равных соревноваться со своими наставниками.

Если говорить о стиле бригады Соловьева, то следует подчеркнуть целеустремленность, настойчивость, высокую ответственность коллектива за судьбы принятых

обязательств. Объем фактически перерабатываемой горной массы уже в течение десяти лет здесь является наивысшим для данного типа оборудования среди предприятий объединения Кемеровоуголь. Свои обязательства на десятую пятилетку механизаторы выполнили досрочно, 31 мая 1980 года, а всего за пятилетие переработали более одиннадцати миллионов кубических метров породы. И в этом большая заслуга не только вожака коллектива, но и всей бригады — инициатора областного соревнования угольщиков — машинистов Г. П. Кашигина, В. И. Семикашева, Г. И. Смирнова, помощников машиниста Владимира Борзых, Юрия Мартынова, Владимира Осипова и Анатолия Энтина. Стремление к новым рубежам, к новым высотам в техническом творчестве побуждает коллектив не останавливаться на достигнутом, работать эффективно и экономично. Успешно выполняются и обязательства по продлению межремонтных сроков работы экскаватора. Вместо пяти лет по нормативу, экипаж отработал без капитального ремонта шесть с половиной лет, да и проведенный ремонт по сути дела почти не превысил объемов среднего ремонта.

...На экскаватор № 277 я приехал ранним февральским утром. Бригадир только что передал смену, и на вахту заступил машинист В. И. Семикашев. Слева от машины и позади по трассе дымила горящая порода. С начала первого года одиннадцатой пятилетки бригаду перевели в запожаренную часть четвертого участка. Условия работы здесь чрезвычайно трудны — плохая видимость, особенно в ночное время, дым и парение от горящих отвалов. Ни одна из работавших прежде бригад

не давала в месяц больше 80—90 тысяч кубометров. Валентин Петрович и его товарищи уже в январе сумели погрузить в думпкары больше двухсот тысяч кубов, досрочно завершив свои обязательства в честь XXVI съезда КПСС, а к открытию съезда выполнили двухмесячное задание. Одним словом, бригада еще раз доказала, что дружный, слаженный коллектив и в трудных условиях способен добиваться высоких результатов. Успешно выполнили свои обязательства на десятую пятилетку бригады экскаваторщиков В. И. Нестерова, Н. А. Путинцева, В. И. Свержуха, И. З. Созинова, бывшая И. Е. Баталова, Н. К. Дмитриева и многие другие, поддержавшие почин В. П. Соловьева. Досрочно завершил пятилетнее задание и коллектив предприятия в целом, выдав дополнительно к пятилетнему плану более пятисот тысяч тонн топлива. При этом среднегодовая производительность экскаватора вплотную приблизилась к полутора миллионам кубометров.

Минувшая десятая пятилетка для открытчиков разреза имени 50-летия Октября стала пятилеткой высокой эффективности и качества труда. На старте пятилетки коллектив коммунистического труда участка № 1 решил работать под девизом: «Ответственность за качество — коллективная!». Это значит, что каждый человек на участке, где бы ни находилось его рабочее место, брал на себя ответственность за конечный результат труда всего коллектива, прежде всего — за качество добываемого и отгружаемого потребителям топлива. Инициативу горняков поддержал коллектив участка № 7, а вскоре борьба за высокое качество труда стала делом всего

жоллектива предприятия. Каковы же пути повышения качества угля, снижения его зольности, какой экономический эффект приносит эта работа в масштабах народного хозяйства страны, как скажется она на экономике разреза? Эти вопросы становятся предметом тщательного рассмотрения на занятиях школ коммунистического труда и экономических знаний, в беседах агитаторов и политинформаторов. Если пригодный для коксования уголь отгружать вместе с рядовым на нужды энергетики, то предприятие теряет на каждой тонне по три-четыре рубля. Значит, есть прямой смысл и большая выгода в организации раздельной выемки и отгрузки углей по маркам. Каждый процент снижения зольности кокса в условиях металлургического производства дает повышение качественных характеристик металла на три процента. Снижение зольности выгодно не только для потребителей, оно материально стимулируется государством. Каждый процент снижения золы приносит надбавку к прейскурантной цене по 36 копеек за тонну отгружаемого кокса. Короче говоря, в борьбе за качество были задействованы все средства устной пропаганды и наглядной агитации, многотиражная газета «Труд горняка» и другие средства массовой информации. На предприятии создали партийный штаб по качеству, который возглавил главный инженер Н. Ф. Григорьев, комиссии содействия на участках. Борьба за качество охватила все звенья производства, начиная от экипажа экскаватора по добыче до рабочего участка погрузки топлива в вагоны.

Главное, что удалось добиться в результате

массового похода за качество, это кровная заинтересованность горняков в результатах работы своего коллектива, их готовность внести личный вклад в борьбу за повышение эффективности и качества труда. Брак в работе и другие упущения теперь выявляются не на конечной стадии технологии при отгрузке топлива, а там, где они допущены, и сразу же принимаются действенные меры воздействия на бракоделов.

Уже за первый год работы по-новому количество угля, отгружаемого с нарушением требований ГОСТа, сократилось в два раза. По сравнению с 1975 годом зольность добываемого топлива снизилась с 8,5 до 7,1 процента. Прибыль предприятия за годы десятой пятилетки возросла с 10,1 до 15 миллионов рублей.

Большой отклик в коллективе получило постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетических ресурсов на предприятиях и стройках области». Надо сказать, движение за экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов, за создание всекузбасского фонда экономии началось задолго до выхода в свет этого важнейшего для областной партийной организации документа. Еще в девятой пятилетке бригада экскаватора № 44 под руководством коммуниста М. М. Корнеева первой на разрезе стала работать под девизом: «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте!». По их примеру многие экскаваторные и буровые бригады открыли свои лицевые счета экономии. Общая сумма сбереженных средств по лицевым счетам за девятую пятилетку пре-

высила 150 тысяч рублей. Наибольший вклад внесли бригады А. Ф. Рябухина, Н. А. Путинцева, В. И. Нестерова, С. П. Емельянова, И. З. Созинова, Г. Ф. Горбунова, каждая из которых сумела сберечь от 9 до 26 тысяч рублей.

«...Стержнем экономической политики,— подчеркивал Леонид Ильич Брежnev на XXVI съезде партии,— становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйствское отношение к общественному доброму, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. На это должны быть нацелены инициатива трудовых коллективов, партийно-массовая работа». В десятой пятилетке движение за экономию и бережливость получило дальнейшее развитие на разрезе. По предложению партийного комитета и координационного совета по экономии топливно-энергетических ресурсов разработали и утвердили нормативы на потребление угля, электроэнергии и нефтепродуктов, которые на 15—20 процентов ниже рекомендованных объединением Кемеровоуголь, но проверены и подтверждены опытом лучших коллективов. С нормами ознакомили машинистов экскаваторов, буровых станков, бульдозеристов, кочегаров, электриков, каждому вручили памятки по экономии, где указывалось, к примеру, что за один час работы на холостом ходу преобразовательного агрегата на экскаваторе ЭКГ-8И теряется около 200, на ЭШ-10/60 — 400 и на ЭШ-15/90 — 600 киловатт-часов электроэнергии. Позаботились на разрезе о материальном и моральном поощрении за экономию топливно-энергетических ресурсов, запасных частей и материалов. До 20 процентов полученной эконо-

зии по лицевым счетам выплачивалось работникам в качестве вознаграждения.

Как и другие угледобывающие предприятия бассейна, разрез имени 50-летия Октября относится к числу крупных потребителей электроэнергии и топлива. Ежегодно здесь затрачивается до ста миллионов киловатт-часов электрической энергии, почти полторы тысячи тонн горюче-смазочных материалов, 30 тысяч тонн угля. В коллективе предприятия трудится около полутора тысяч рабочих и инженерно-технических работников, и каждый из них в той или иной мере соприкасается с расходованием материальных и других ресурсов. Действенным методом привлечения трудящихся к работе по экономии стали ежегодные смотры-конкурсы на лучшее предложение по сбережению топлива и электроэнергии. В 1977 году, например, в смотре-конкурсе участвовало около тысячи трудящихся. В комиссию по проведению смотра поступило 126 предложений, из них 123 рекомендованы к внедрению. Годовой экономический эффект превысил полтора миллиона киловатт-часов электроэнергии, почти сто тонн дизельного топлива и много других материалов. Инженерные службы предприятия постоянно занимаются совершенствованием схем электроснабжения, сокращением потерь топлива в недрах при отработке запасов и при перевозках его к потребителям по железной дороге, профилактикой эндогенных пожаров, улучшением технологии добычи. Повседневная целенаправленная работа по экономии и бережливости дала возможность только за три первых года десятой пятилетки сберечь для народного хозяйства страны 4 млн. 330

тыс. киловатт-часов электрической энергии, десятки тысяч тонн топлива и около трехсот тонн горюче-смазочных материалов. Эти цифры — живое свидетельство хозяйственного отношения горняков к социалистической собственности, к доверенным каждому из них материальными ценностям, рационального использования топливно-энергетических ресурсов, рабочего времени, новейших горных машин и оборудования.

В соответствии с известными Постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР по совершенствованию хозяйственного механизма на предприятии ведется работа по укреплению плановых начал, усилинию дисциплины исполнения и улучшению планирования производства. Но не все и не всегда ладится, случаются ошибки и досадные просчеты. На финише десятой пятилетки, поддавшись соблазну одним махом покончить с отстающими, решили провести так называемую корректировку планов по участкам. И что же из этого получилось?

С самого начала года на разрезе отставали первый и второй участки. В ноябре прошлого года этим коллективам несколько уменьшили годовой план. В итоге оба участка сразу оказались в передовиках. Но ведь в целом по предприятию план не уменьшился, значит, пришлось переложить оставшиеся объемы на других. В итоге проведенной корректировки четвертый участок, ранее имевший за десять месяцев сверхплановую добывчу и вскрышу, отодвинулся теперь в... отстающие. При более тщательном рассмотрении выяснилось, что прежде отстающие коллективы, несмотря на объективные трудности, все же имели возможность и без корректировки спра-

виться с ранее установленными заданиями, и сделать это можно было за счет сокращения устранимых потерь рабочего времени, которые здесь оказались непомерно большими.

Что ж, на ошибках тоже учатся. Неудачный «эксперимент» наглядно показал, что любая корректировка плана отнюдь не способствует усилению дисциплины исполнения и повышению ответственности кадров. Интересы производства, как теперь убедились руководители разреза, требуют не уберечь, не увести людей от трудностей, а научить преодолевать их, повышать трудовую активность работников, настойчиво искать и находить неиспользованные резервы.

В то же время, этот случай показал, насколько возросла в современных условиях роль планово-экономической службы, нормирования производства, их ответственность за реальность, напряженность и обоснованность плановых заданий. Ведь исправить в процессе работы допущенную ошибку намного труднее, чем предупредить ее.

К НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Такова уж судьба у горняков, что условия производства здесь постоянно меняются и, к сожалению, чаще всего — не в лучшую сторону. На шахтах с переходом на нижние горизонты усиливается газообильность, горное давление, опасность внезапных выбросов и горных ударов, на разрезах с углубкой растет протяженность транспортных магистралей, появляются сложности с проветриванием. Изменяется и структура запасов топлива — наиболее продуктивные угольные пласти иссякают, взамен их в разработку вовлекаются другие, с худшими условиями отработки.

Бачатское каменноугольное месторождение уникально не только по своим запасам, но и по горно-геологическим условиям. В отличие от большинства угольных разрезов страны, уголь здесь добывают не из пологих, а из мощных крутопадающих пластов, которые являются как бы северной ветвью Прокопьевско-Киселевского района. Открытым способом на разрезе разрабатывают те же пласти, что и на шахтах Прокопьевска, Киселевска —

«Мощный», «Горелый», «Внутренние», причем на отдельных пластах угли тоже обладают коксующимися свойствами. Пятнадцать лет назад здесь впервые в мировой практике было положено начало открытой выемке кокса. С тех пор доля коксующихся углей в общей добыче заметно возросла и составила в 1980 году более шестисот тысяч тонн. Как говорится, нет худа без добра: с углубкой разреза добыча кокса будет постоянно возрастать.

Гигантская «кухня» доисторических времен, в которой рождались угольные «пироги», не отличалась постоянством. Кладезь топлива — Кузнецкая котловина,— как считают геологи, постоянно «дышала» — то поднималась к солнцу и покрывалась исполинскими древовидными папоротниками, то опускалась в мелководные морские лагуны. Накопленные при этом органические вещества «консервировались» под слоем наносов песка и глины. Так накапливались целые свиты пластов, которым суждено было превратиться в каменноугольные месторождения. Затем в процессе тектонической деятельности и передвижки земной коры будущие угли перемещались в глубь земли или всучивались к поверхности, что называется, «вставали на дыбы», образуя крутопадающие пласты. Где-то возникали более высокие температуры и давления, где-то накопленные миллионами лет органические остатки «созревали» в иных условиях. Так образовался сложный генетический ряд, где каменные угли, рожденные из одного материнского вещества, различаются по своим свойствам. Примерно в середине этого ряда находится группа коксующихся уг-

лей. Нередко бывает, что даже один и тот же пласт в одном месте дает коксующийся уголь, а в другом — только энергетический. Так, к северу от Киселевска многие пласти, в том числе и «Мощный», утрачивают свои драгоценные свойства. Но с ростом глубины разработки картина меняется в лучшую сторону...

Разговор мы начали со структуры запасов. Так вот, за последние пятнадцать лет добыча топлива с наиболее продуктивного пласта «Мощного» уменьшилась вдвое. На повестку дня со всей остротой был поставлен вопрос об отработке маломощных пластов «Горелого», «Прокопьевского», «Характерного», «Внутренних», где выемка топлива связана с неизбежными потерями и трудностями. Потери становились вдвое досадными, потому что угли в таких пластах, как правило, отличаются высоким качеством и в большинстве своем пригодны для коксования. В данном случае размеры потерь зависели и от геологических факторов, и от применяемой технологии. Например, существовавшие ранее способы отработки маломощных пластов механическими лопатами не обеспечивали полноты выемки угля. Конечно, у горняков-открытчиков иное представление о мощности пластов: четырех- и даже шестиметровые они тоже считают маломощными, «невыгодными». Резко возрастает трудоемкость работ, но даже не это главное: при крутом залегании взять уголь с маломощных пластов очень сложно. Одним словом, предстояло по существу заново создать рациональную и эффективную технологию отработки таких запасов. И тут — хотим мы того или нет — наладившийся было сугубо производственный разговор

невольно «спотыкается на стрелке» и переходит на рельсы нравственных, морально-этических проблем.

Как отмечалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, «...в производственной деятельности миллионов рабочих и колхозников все теснее переплетаются физический и умственный труд. Многие из них — рационализаторы и изобретатели, авторы статей и книг, государственные и общественные деятели. Это в полном смысле высококультурные, интеллигентные люди».

Партийная организация и хозяйственые руководители разреза всегда стремились повысить творческий потенциал коллектива, привлечь рабочих и специалистов к поиску наиболее рациональных и экономичных решений. Все это и навело в свое время на мысль создать на предприятии научно-исследовательский институт на общественных началах. Теперь за плечами у общественного НИИ десятилетний стаж и целый ряд серьезных исследований. Возглавляет институт директор разреза И. Ф. Литвин — Герой Социалистического Труда, кандидат технических наук, лауреат Государственной премии СССР. В составе НИИ несколько проблемных лабораторий — технологических исследований, механизации и автоматизации производственных процессов, экономических и социальных исследований, в работе которых принимают участие 150 инженерно-технических работников, передовиков и новаторов производства, лучших рационализаторов. Совместный поиск рабочих и специалистов создает особый духовный настрой в коллективе, вырабатывает этакий «сплав» инженерного таланта и рабочего мастерства, обеспечивает высокую эффективность иссле-

дований. В общественном НИИ нет так называемых «внедренцев» — авторы новой технологии сами реализуют свои новшества — в забое, за рычагом экскаватора или у бурового станка.

С начальником восьмого участка А. Д. Токмаковым мы побывали на экскаваторе ЭКГ-4у № 216, где трудится бригада Д. И. Шилина. Машинистом экскаватора Дмитрий Игнатьевич работает с 1969 года. На участке говорят, что главное в характере Шилина — это высокое чувство ответственности. Не только за себя и за свой экипаж — за соседей, за все, чем живет коллектив. Как-то весной предстоял сложный перегон экскаватора. Грунт подтаял, началось скольжение: тут и до беды не-далеко. Да еще впереди лежал железнодорожный путь, который тоже надо было пересечь. Придет, бывало, домой после смены, поспит немного и опять на экскаватор. И так изо дня в день, пока не закончили перегон. Вспоминают и другой случай.

В просадку на глине попал экскаватор. Молодой машинист растерялся в сложной ситуации, не знал, что предпринять, как вывести машину на твердый грунт. Дмитрий Игнатьевич сам сел за рычаги 715-го и помог соседям. Не раз в случае поломки приходил Шилин на помочь соседним экипажам, делился с молодыми механизаторами опытом, знаниями и мастерством. Вот это чувство личной ответственности за все и побудило Шилина вместе с машинистами Г. И. Хахилемым, А. И. Полягаловым, В. И. Нестеровым, инженерно-техническими работниками М. А. Аксененко, Н. С. Приезжевым, А. Д. Токмаковым и другими специалистами заняться

отработкой технологии выемки угля из маломощных пластов, который раньше по большей части вместе с породой отгружался на отвалы.

В тот день, когда мы побывали у Шилина, Дмитрий Игнатьевич со своей бригадой занимался подготовкой горизонта — проходили сбойку с соседней выработкой. По ней проложат потом рельсовый путь и начнется отработка запасов в северной части участка. Справа от машины ровной стеной обнажалась грудь отработанного забоя.

— Вот он, пластик,— Шилин на минуту оставляет рычаги экскаватора и указывает на угольную прослойку, крутой диагональю пересекающую грудь забоя.— Всего каких-нибудь два метра по мощности. Будь он пологим или вертикальным, никаких сложностей не было бы. А то ведь и снизу порода и сверху — попробуй выбрать его, если ширина ковша у нас больше метра.— И убежденно добавляет: — А взять надо. Столько породы перелопатили, пока до него добрались!..

Пробовали и так и сяк, пока нашли оптимальный вариант. К маломощному пласту лучше всего подходить с верхнего, как говорят горняки, «висячего» бока. Именно здесь сначала убирается порода — «оконтуривается» пласт, и лишь после этого начинается выемка самого топлива. От экскаваторщиков эстафету поиска приняли бурильщики. Чтобы исключить перемешивание угля с породой и сократить потери топлива, пересмотрели и технологию буровых работ. Скважины для взрывчатки бурятся только на глубину залегания породы, не пересекая пласта. Таким образом, порода подвергается рых-

лению взрывом, а уголь остается нетронутым. Так создаются благоприятные условия для раздельной выемки. Все остальное уже зависит от сноровки машиниста, его мастерства, опыта, от сознательного отношения к делу. На участке семь экскаваторов, и горный мастер не в состоянии проследить за полнотой выемки с каждого пласта. Лучший контролер здесь — рабочая совесть. Но не забывают на разрезе и о материальных стимулах. На период освоения новой технологии утверждены времененные нормы на добычу из маломощных пластов, которые ниже нормативов на вскрышу и на отработку основных запасов. Короче говоря, бригада материально заинтересована взять уголь сполна, а не отгрузить его в отвал с породой.

Задание завершающего года пятилетки по вскрышным работам Д. И. Шилин и его товарищи выполнили 10 декабря, а по добыче угля перекрыли годовой план вдвое. И здесь, безусловно, сказалась полнота выемки топлива из маломощных пластов. Шилин в бригаде и по возрасту старший — на пятый десяток перевалило. Остальные чуть ли не в сыновья ему годятся, но по знаниям и мастерству немногим бригадиру уступают. Виктор Южанин и Геннадий Хмелевский окончили техникум, Владимир Алексеенко готовится к поступлению в институт, аттестат зрелости в вечерней школе получил Анатолий Гущин.

Вожак соседнего экипажа Г. И. Хахилев, тоже один из авторов новой технологии, сам еще молод. В двадцать девять лет возглавил бригаду, в тридцать три избран членом партийного комитета. Сдержан, немнogo-

словен, но если сказал — непременно своего добьется. Геннадий Иванович убежден: порядок к технологии начинается с порядка на рабочем месте. И тут уж от него пощады не жди. Машина у Хахилева далеко не новая, десятый год работает. Но Геннадий Иванович недавно всех удивил: при очередной проверке горно-техническая инспекция ни одного замечания по его экскаватору не сделала. Комсомольско-молодежный экипаж Хахилева на разрезе по праву считается одним из лучших.

«Молодо — не зелецо!» — так можно сказать и обо всем коллективе восьмого участка, который стал одним из пионеров освоения новой технологии разработки маломощных пластов. Средний возраст работников на участке — двадцать восемь лет, и каждый из тех, кто не вышел из этого возраста, имеет среднее или средне-техническое образование. Наверно, правильно поступили на разрезе, доверив новое дело молодежи, у которой нет за плечами груза старых привычек и предвзятости. О том, как справляется коллектив участка с трудной задачей, лучше всего расскажут цифры. За минувшее пятилетие добыча топлива с маломощных пластов возросла с 20 до 33,5 процента. За это время общие потери при отработке запасов снизились на два процента. По пласту Безымянному потери сократились в два с половиной, а по Прокопьевскому — в пять раз. Только за счет снижения потерь при отработке участок каждый год дает дополнительно 20—25 тысяч тонн угля.

Большая работа по совершенствованию технологии проведена и в гидромеханизации. Легкие наносные породы здесь сменились тяжелыми и плотными глинами, раз-

мых которых представляет значительную трудность и влечет за собой увеличение затрат электроэнергии на кубометр вскрыши. Тем самым утрачивается главное преимущество гидромеханизации — низкая себестоимость по сравнению с механической разработкой вскрышных пород. В связи с этим руководители разреза и совет общественного НИИ поставили перед секцией гидромеханизации задачу поиска новых высокоеффективных методов гидросмыва плотных глин. За разработку проблемы взялись специалисты и инженерно-технические работники В. З. Аксенов, М. С. Подгорный, Л. П. Посаженников, Г. М. Сатюков, бригадир гидромониторщиков лауреат Государственной премии СССР И. Н. Мартынов, машинисты землесосов Д. С. Войтенко, И. В. Ефимов. Возглавил группу бывший главный инженер разреза, ныне заместитель технического директора объединения Кемеровоуголь М. С. Подгорный.

Плотные глины обладают высокой способностью гидроизоляции, поэтому многократно проверенный на других грунтах метод предварительного водонасыщения породного массива здесь заведомо не годился. Единственное, что можно было сделать для облегчения размыва глинистых пород, это каким-то образом разрыхлить их. Попробовали применить экскаваторы-драглайны. Получилось не очень хорошо. Тогда родилась идея рыхления тяжелых глин буровзрывным способом. И снова поиски оптимальных величин — размещения и глубины скважин, расположения взрывчатки, подрезки и размыва глин гидромониторами. В результате родилась технология гидросмыва тяжелых глинистых пород с предвари-



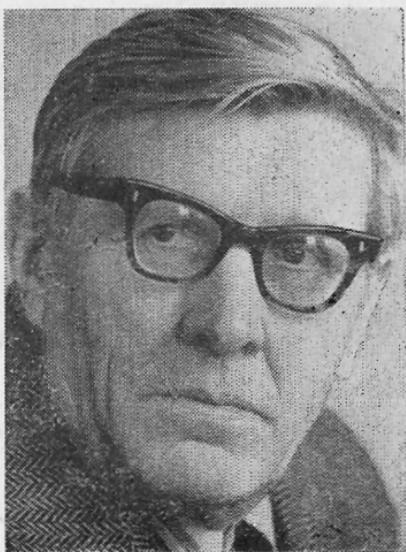
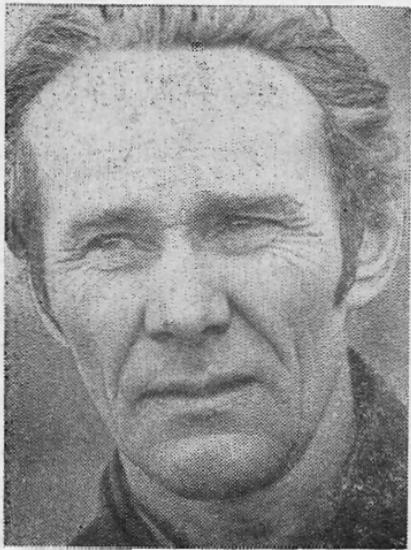
- Герой Социалистического Труда Н. А. Путинцев
- Мощные БелАЗы вывозят грунт из забоя

Административно-бытовой комбинат

Машинисты экскаватора
Н. И. Смирнов, В. П. Соловьев, В. А. Борзых



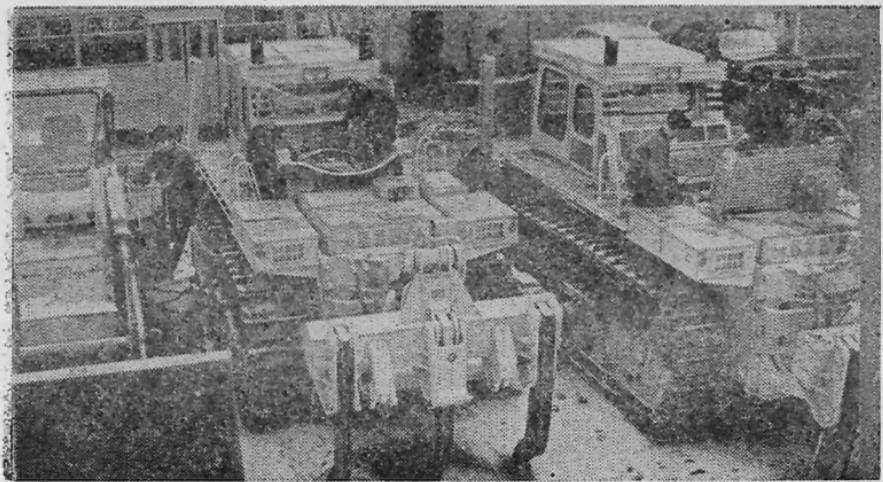




- Растет новый дом
- С 1953 года работает на разрезе машинист экскаватора В. П. Кузнецов
- Ветеран предпринятий, начальник планового отдела разреза В. А. Хорьков

Идет погрузка угля в железнодорожный транспорт



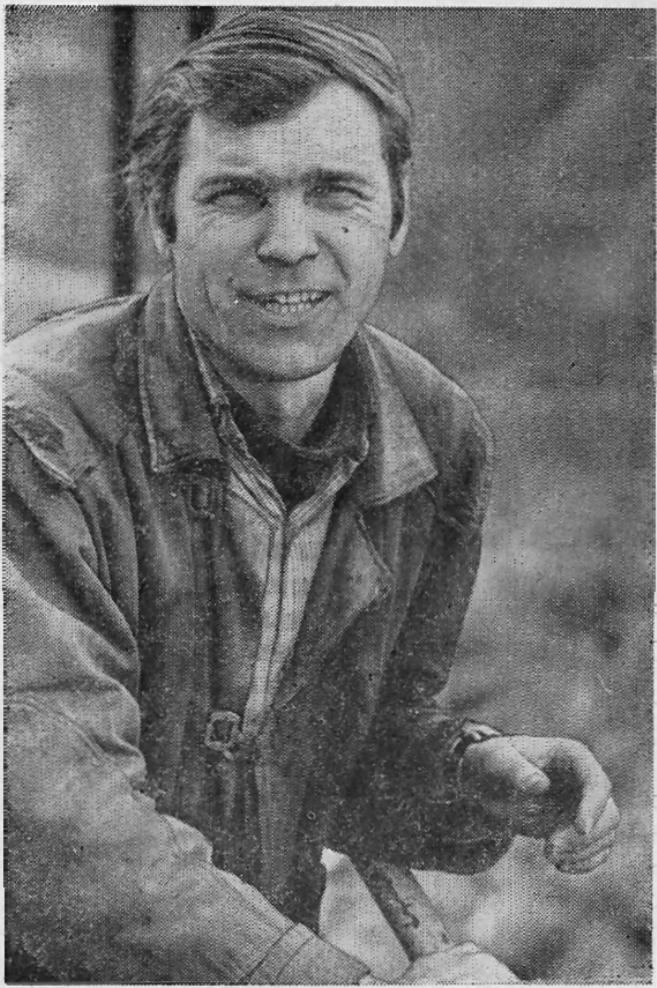


● Наставник молодежи, старейший рабочий разреза Г. Ф. Горбунов (в центре) с учениками

● На предприятие пришла новая мощная техника

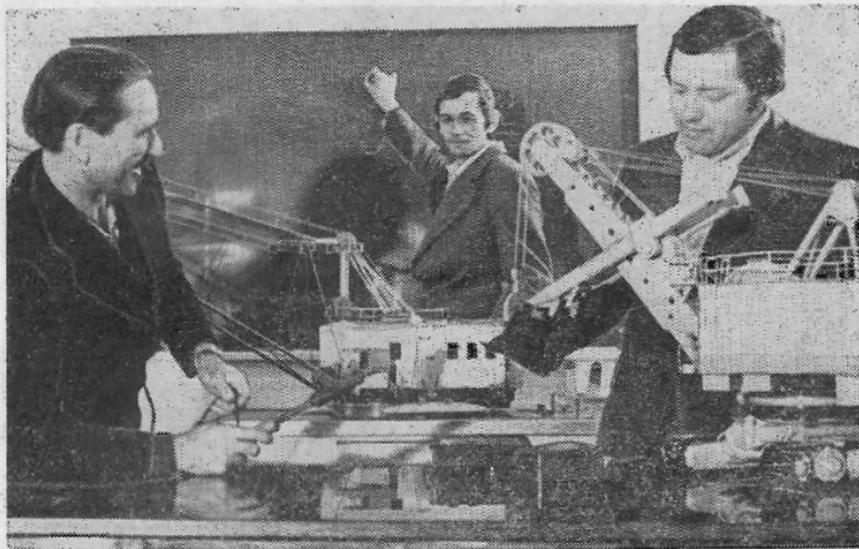
Наряд на участке № 8 ведут начальник участка А. Д. Токмаков и механик участка Ю. А. Балаганский





● Машинист экскаватора ЭКГ-8И В. А. Григорьев

На занятиях в учебно-курсовом комбинате бригадиры экскаваторных экипажей Г. С. Паксин, И. М. Жданов, Г. И. Хахилев





● Дворец культуры «Юби-
лейный»

● Один из уголков поселка



● В фойе главного корпуса
профилактория

● Один из корпусов профи-
лактория



● Ансамбль народных инструментов ДК «Юбилейный»



тельным рыхлением взрывом, а также в сочетании с механическим взрыхливанием их драглайнами. Новый метод дал возможность сократить удельные расходы электрической энергии на одну четверть и ежегодно экономить 750 тысяч киловатт-часов. При этом производительность гидромониторов и насосных установок удвоилась, себестоимость кубометра вскрыши снизилась почти в полтора раза.

Научно-технический поиск всегда преследует главную цель — повышение эффективности производства, механизации трудоемких работ, создания безопасных условий труда для людей. Но есть еще один результат научного поиска, который не учешь в рублях или тоннах добычи.

Это стремление человека к постоянному совершенствованию производства, ко всему новому. Научная зрелость рабочего определяется не только его технической подготовкой, но и моральными качествами — восприимчивостью к смелым идеям, готовностью оценить и поддержать их, взять на себя лишние заботы и хлопоты,ineизбежно связанные с проведением экспериментов, «доводкой» новой техники и технологии.

С Иваном Николаевичем Мартыновым я познакомился пятнадцать лет назад, когда его бригада установила мировой рекорд гидровскрыши, смыв за сезон 1 млн. 729 тыс. кубометров грунта. Больше всего меня поразила тогда удивительная скромность Мартынова, граничившая с застенчивостью, чуть ли не с робостью. В беседе он тушевался сам и старался затушевывать свою роль, личный вклад в развитие гидромеханизации на разрезе.

«Просто работа, как у всех», — объяснял он мне. Тогда же я повидал Мартынова в работе. В забое, за монитором человек сразу преобразился — от кажущейся робости и застенчивости не осталось и следа. Он не размывал грунт — обрушивал породу могучими пластами, пульпа текла в приемный зумпф тяжелым и плотным, до предела насыщенным потоком. Это была работа человека, познавшего все секреты мастерства, мощь водяной струи, слабость и уязвимость напластований породы в забое. Невольно подумалось: не окажись таких, как Мартынов, неизвестно, как сложилась бы на разрезе судьба гидромеханизации. Начало-то было далеко не обнадеживающим...

В Кузбасс Иван Николаевич приехал в 1955 году из Башкирии, где окончил курсы гидромониторщиков. Назначили его в Бачатскую контору гидросмыва. Мало кто верил тогда в возможности гидромеханизации, большинство горняков считало, что контора гидросмыва «только грязь разводит». Когда организацию ликвидировали, долго ломали голову, кому же передать людей, и чуть было, не определили... к пожарным: с водой ведь дело связано... Но все же создали гидроучасток и передали его только что созданному разрезу. Признание пришло много позже — сначала надо было утвердить гидромеханизацию, делом доказать ее эффективность. В 1962 году бригада Мартынова впервые приблизилась к миллиону кубометров вскрыши за сезон. Это было почти столько же, сколько перерабатывала за год лучшая на разрезе бригада экскаваторщиков Николая Афанасьевича Путинцева. Вот тогда, что называется, «лед тронулся»,

отношение к гидромеханизации резко изменилось. Началась полоса интенсивного поиска.

Вместе с монтажниками и технологами Иван Николаевич участвовал в монтаже и опробовании новых гидромониторов и насосов, внедрении спаренных и групповых установок. За советом и помощью к Мартынову не раз обращались крупные ученые, специалисты по гидромеханизации, профессора Московского горного и Кузбасского политехнического институтов. В числе первых Иван Николаевич начал осваивать и гидросмыв пород при минусовых температурах, что позволило продлить сезон гидровскрышных работ до восьми-девяти месяцев. Две три года спустя на разрезе создали установку по извлечению топлива из углепородной смеси. Дело новое, нигде не опробованное. И поначалу не все шло гладко. Рабочий человек, соавтор многих исследований по гидромеханизации И. Н. Мартынов взялся осваивать ее и доказал, что из так называемых разубоженных углей можно получать высокосортное топливо себестоимостью всего лишь один рубль за тонну.

А ведь мог бы рассудить по-обычательски: «Что, мол, мне больше других надо?». Больше, вот именно больше! Нужно моральное удовлетворение, гордость за творения рук твоих и ума, сознание, что ты идешь по нехоженной тропе, делаешь нужное для людей дело, что сам ты стал сердцем чище и богаче мыслями. Наверно, в этом суть рыцарского отношения к науке, когда человек способен ради нового пожертвовать чем-то своим, личным.

За разработку и внедрение высокоэффективных ме-

тодов гидромеханизации Иван Николаевич Мартынов удостоен вместе с учеными и специалистами Государственной премии СССР. Но на разрезе есть десятки других рабочих, инженеров и техников, лично причастных к научным и технологическим исследованиям. Сколько их, таких вот рыцарей науки, выросло в горняцком коллективе за последние пятиадцать лет! И здесь вопросы технического прогресса снова переходят в сферу социальных проблем: кому служит наука, что несет она человеку труда?

Личная причастность горняков к науке, личная заинтересованность в ускорении темпов научно-технического прогресса объясняется тем, что каждое очередное новшество повышает культуру производства, делает труд человека легче и производительнее.

До создания погрузочно-транспортных управлений, подчиненных непосредственно объединению Кемеровоуголь, железнодорожный транспорт являлся одним из подразделений разреза. От него во многом зависела успешная деятельность всего коллектива. И надо сказать, что работа транспорта вызвала у горняков много нареканий. С внедрением социально-экономического планирования за основу оценки положения дел взяли объективные исследования. Проведенные хронометражные наблюдения показали: 35 процентов простоя забойных механизмов происходит по вине путевого хозяйства. Здесь больше всего было тяжелых ручных работ, очень низкий уровень механизации на укладке и переукладке путей. С приходом новой техники — тепловозов ТЭ-3, большегрузных думпкаров — отставание путевого хозяйст-

ва становилось особенно нетерпимым. Создали конструкторскую группу под руководством инженера-путейца М. М. Игнатова для комплексной механизации работ в транспортном цехе.

В числе первых была механизирована очистка думпкаров на железнодорожных отвалах. Затем появились вибрационные шпалоподбивочные машины, дозаторы для балластировки путей, механизированная звеньесборочная площадка. Позднее были внедрены рельсорезный и сверлильный станки, гидродомкраты, пескоразbrasываатель, автоматизированные стрелочные переводы. Какие же выгоды получило производство? Уже к 1970 году средняя емкость локомотиво-составов возросла по сравнению с 1959 годом в два с половиной раза. Комплексная механизация высвободила десятки людей от тяжелого физического труда, позволила при той же численности работающих намного увеличить протяженность железнодорожных путей.

А вот одна из последних новинок по механизации буровзрывных работ. Бурение скважин на предприятии производится с помощью самых современных буровых станков, но зарядка их взрывчаткой до последнего времени выполнялась вручную. Легко ли, особенно зимой, на ветру и морозе, вручную отмерять и засыпать в скважину десятки килограммов взрывчатки, а затем — опять же вручную — производить забойку скважин. Много тяжелых ручных работ было и на складе ВВ, при выгрузке взрывчатки из вагонов, погрузке на автомашины. Теперь все эти операции механизированы. На площадку к готовым скважинам прибывает специальный автомо-

биль. Установленное на нем дозирующее устройство в соответствии с паспортом буровзрывных работ засыпает в скважины необходимое количество взрывчатки. Механизирована и забойка скважин. Причем вся механизация, от идеи до внедрения, выполнена коллективом разреза. Вместе со специалистами значительную долю работ здесь выполнили взрывники А. П. Шамрай, В. Н. Евдокимов, В. П. Хизов, водители зарядных машин В. А. Вайдуров, В. П. Печенкин. В результате трудоемкость работ снизилась на 12 процентов, стоимость кубометра взорванной горной массы — на одну копейку. Но самое главное — на 10 процентов по сравнению с 1979 годом увеличился объем подготовки взорванной горной массы и тем самым создан устойчивый фронт работ для экскаваторного оборудования. Надо ли говорить, что за такие новинки рабочий человек готов, что называется, голосовать двумя руками...

В общественном НИИ участвуют сто пятьдесят инженеров, техников и рабочих. Как привлечь к работе по совершенствованию производства остальных рабочих, руководителей среднего звена, поднять трудовую, творческую активность каждого рабочего, специалиста? На разрезе действует первичная организация НТО-горное, ВОИР, постоянно действующее производственное совещание и другие общественные организации. Но такие организации есть на любом другом предприятии. Весь вопрос в том, чтобы сделать их массовыми, создать вокруг них обстановку коллективной заинтересованности в успехе, наконец, добиться, чтобы любой, пусть даже не очень значительный вклад каждого человека был за-

мечен товарищами по работе. Короче говоря, наладить широкую гласность, общественную оценку творческой активности каждого трудящегося.

Лаборатория социологических исследований общественного НИИ разработала методику учета и оценки социальной активности трудящихся и производственных коллективов. Не вдаваясь в подробности, скажем: в основу методики положено главное требование — вся деятельность человека, начиная с его отношения к труду и общественной собственности, к выполнению производственных заданий и кончая участием в творческом поиске, в работе общественных организаций и благоустройстве поселка, должна быть на виду у коллектива и получать соответствующую его личному вкладу оценку. На основании индивидуальных выводится оценка социальной активности коллектива участка, цеха или иного подразделения. Таким образом, коллектив кровно заинтересован в том, чтобы дойти до каждого человека, помочь ему определить свой личный вклад в общее дело, проследить, чтобы принятые обязательства не остались только на бумаге. Так родилась и утвердилась практика личных планов-обязательств, инициаторами которых стали машинисты экскаваторов шестого участка коммунисты Д. С. Бакушкин и А. С. Кугушев. Наряду с выполнением норм выработки в личных комплексных планах предусматриваются рубежи повышения общеобразовательных знаний и деловой квалификации, участие в работе творческих бригад, рационализаторском движении, в общественной работе.

Посмотрим личный комплексный план одного из луч-

ших механизаторов разреза, бригадира экскаватора ЭКГ-4,6 В. И. Нестерова. В первом году одиннадцатой пятилетки Василий Исакович вместе со своими товарищами намечает увеличить объем переработки горной массы на 175 тысяч кубометров. В плане точно рассчитано, за счет каких резервов будет достигнут намеченный рубеж. Прежде всего на пять дней намечается сократить предполагаемый ремонт машины — это даст дополнительно 30 тысяч кубометров. Такую же прибавку принесет сокращение цикла работы оборудования и совмещение производственных операций. Наибольший прирост будет получен за счет уменьшения внутрисменных и межсменных простоев, уплотнения режима работы машины. С точки зрения повышения личного мастерства Нестеров намерен пройти нынче повышение квалификации бригадиров экскаваторных бригад в учебно-курсовом комбинате. Участие Василия Исаковича в общественной жизни — это исполнение обязанностей члена бюро Беловского горкома КПСС и депутата поселкового Совета.

Личные комплексные планы машинистов экскаватора Н. К. Дмитриева, И. З. Созинова, машиниста бур-станка И. И. Злобина помимо трудовых рубежей предусматривают активную работу в постоянно действующем производственном совещании, где они трудятся не первый год. В работе ПДПС на разрезе принимают участие больше восьмидесяти рабочих и ИТР. Только за минувший год здесь рассмотрено 53 предложения по механизации трудоемких процессов, применению прогрессивного электроинструмента, улучшению техники безопас-

ности, повышению эффективности труда и качества добываемого угля. Реализовано 49 предложений с экономическим эффектом в 95 тысяч рублей.

Важным средством повышения политической и трудовой активности трудящихся на разрезе считают движение за коммунистическое отношение к труду. Высокого звания коллективов коммунистического труда удостоены 5 участков, 16 лучших бригад. 426 трудящихся — почти треть всех работающих — являются ударниками коммунистического труда.

— Сейчас на разрезе, — говорит инженер по БРИЗу В. Н. Китаева, — работает девять творческих бригад рационализаторов, в которых участвуют десятки рабочих и специалистов. Как показывает опыт последних лет, коллективное творчество дает более высокую отдачу. Но мы видим в нем и широкие возможности для воспитания рабочей смены, наставничества ветеранов труда, новаторов производства над молодыми рабочими.

У молодых горняков много авторитетных наставников, которые охотно работают с молодежью, прививают интерес к техническому творчеству, передают свой богатый профессиональный и жизненный опыт, мудрым словом и личным примером помогают в формировании активной жизненной позиции, утверждении принципов коммунистической морали и этики. Среди них руководитель одной из лучших творческих бригад начальник ремонтно-монтажного участка Василий Васильевич Погонин, начальник механического цеха, бывший рабочий-токарь Иван Захарович Неделькин, ветеран труда, член партийного комитета Григорий Филиппович Горбунов,

бывший мастер электромеханического цеха Петр Федорович Зацепин — человек неугомонный, смекалистый, творческий. Рядом с такими наставниками молодежь быстро растет, набирается знаний, мастерства и нередко «ходит» своих учителей.

В 1979 году участницей ВДНХ СССР стала молодежная творческая бригада, возглавляемая старшим механиком Александром Яковлевичем Шкодиным. В одном ряду с ветеранами здесь изыскивают новые резервы механизации трудоемких работ, экономии электроэнергии молодые рабочие Михаил Барякин, Владимир Нагорный, начинающий мастер Виктор Кузнецов и другие представители младшего поколения. Среди экспонатов ВДНХ была представлена ими действующая модель автоматического включения ксеноновых ламп большой мощности.

А всего за годы десятой пятилетки бригада А. Я. Шкодина реализовала 64 рацпредложения с экономическим эффектом 98 тысяч рублей.

В последнем году пятилетки лучшей на разрезе признана творческая бригада шестого участка, которую возглавляет один из опытных новаторов производства Владимир Степанович Вавилов. Члены бригады — в ее составе делегат V Всесоюзного съезда рационализаторов и изобретателей, бригадир экскаватора ЭШ-10/60 Сергей Иванович Павлов — осуществили ряд предложений по улучшению условий обслуживания экскаваторов, усовершенствованию отдельных узлов и схем, разработали и внедрили на участке раздельное складирование углей разных марок, что положительно сказалось на ка-

чество отгружаемого топлива, повышении рентабельности и прибыли.

Если для рабочих правилом стали сегодня планы-обязательства, то большинство инженерно-технических работников, включая руководителей разреза, работают на основе личных творческих планов. Только за 1980 год они выполнили 33 темы, внесли 87 предложений с экономическим эффектом 236 тысяч рублей. Личный пример инициативы, высокой творческой активности показывают руководители-коммунисты. Так, секретарь партийной организации пятого участка горный инженер Е. И. Пильгейкин вместе с другими специалистами разработал предложение по увеличению емкости внешних отвалов, осуществление которого обеспечило снижение потребности в новых земельных отводах. Группа коммунистов-руководителей — М. А. Аксененко, Н. С. Приезжев, А. Д. Токмаков в соавторстве с машинистом экскаватора А. Ф. Декертом — первыми в Кузбассе на практике доказали возможности применения шагающих экскаваторов для разработки грунтов с погрузкой на железнодорожный транспорт. Теперь эта технология, одобренная на всекузбасской школе передового опыта, нашла широкое применение на разрезах объединения Кемеровоуголь.

РАЗРЕЗ
ЗАЩИЩАЕТ
ДИПЛОМ...

Как-то директор разреза И. Ф. Литвин сказал:

— Думаем открыть нынче свой учебно-консультационный пункт. Ребятам легче будет учиться.

Приехав осенью на разрез, я узнал: не зря хлопотал и заботился директор — семьдесят два горняка успешно выдержали вступительные экзамены и зачислены на заочное отделение Кузбасского политехнического института...

Повышение общеобразовательного уровня, технических и профессиональных знаний занимает особое место в планах социально-экономического развития коллектива, в повседневной практической работе партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, руководителей участков, служб и подразделений предприятия. Хотелось бы особо подчеркнуть: вот именно — повседневной, потому что в организации учебы людей не годятся методы компанейщины, потому что человек за партой, чаще всего обремененный семейными и многими другими

заботами, пять-шесть лет подряд вплоть до получения диплома или аттестата зрелости нуждается в поддержке и внимании товарищей, командиров производства, общественности.

Учебу людей на разрезе рассматривают не как дань моде — как социальную потребность, без которой немыслимо формирование личности, больше того — как суро- вую производственную необходимость. Здесь сумели довести до сознания каждого простую и понятную истину: научно-технический прогресс, освоение новых высоко-производительных машин, совершенствование технологии и организации производства требуют от каждого работника постоянного пополнения знаний, расширения кругозора, настойчивой работы над собой. За весь период реализации планов социально-экономического развития, то есть за три последних пятилетки, на разрезе заочно окончили вузы и техникумы около двухсот рабочих, руководителей среднего звена и специалистов-практиков. Таким результатом по праву может гордиться коллектив! Но вот одна любопытная деталь. Секретарь партийного комитета В. И. Андриенко настойчиво старается привлечь внимание к другой цифре: 426 человек за это время получили аттестаты зрелости. Средний общеобразовательный уровень трудающихся разреза повысился с 6,4 до 8,9 класса средней школы. Значит, не только числом дипломов оценивают на предприятии главный итог социального роста коллектива. Наибольшее удовлетворение вызывает тот факт, что каждый человек сумел подняться на две с половиной ступеньки знаний, если за ступеньку считать один класс средней общеобразова-

тельной школы, в целом все вместе далеко оставили позади восьмилетку.

Опыт горняков разреза представляет несомненный интерес для других коллективов. Попытаемся же вместе разобраться в нем, выделив по возможности те моменты, где общественность предприятия сумела найти свой подход, свои решения проблемы.

Горняцкий поселок значительно удален от ближайших городов — Белова и Гурьевска. Добавим, что три пятилетки назад, когда было положено начало массовому походу за знаниями, возможности для культурного отдыха людей не соответствовали запросам трудящихся. О Доме культуры, кафе, стадионе и спортивном зале можно было только мечтать и видеть их в далекой перспективе. Одним словом, налицо была довольно острая проблема свободного времени. Беду решили обернуть на пользу дела, привлечь как можно больше людей к учебе в школе рабочей молодежи, «убив» попутно и второго «зайца» — покончить с пьянством и другими антиобщественными явлениями.

Записать-то в школу записали, но сразу же появились сложности с посещением занятий. Большинство трудящихся работают по сменному графику, многие жили в селе Бачаты, на бывшем разрезе «Свободный». Как тут быть? Перевести на заочное обучение, значит, фактически утратить контроль за учебой со стороны школы и общественности. Тогда решили установить в школе такой порядок: учащийся должен по возможности посещать все занятия, но главный упор делался на систему консультации и зачетов. Получилось нечто среднее

между типовой школой и учебно-консультационным пунктом. Директора школы, наравне с начальниками участков и цехов, стали приглашать на планерки и производственные совещания, где заслушивали его информации о нуждах школы и учителей, о положении с учебой в целом и по участкам, требовали отчета с руководителей производства. Школа рабочей молодежи становилась равноправным «цехом» предприятия со своей «производственной программой» общеобразовательной подготовки горняцких кадров, с правом решающего голоса при рассмотрении всех сторон жизни коллектива. Немаловажна и такая сторона, что квартиры учителям выделялись наравне с ИТР и специалистами. Вполне закономерно и понятно, что школьный коллектив, в свою очередь, взял на себя заботы о судьбах своих учеников, ее учителя приняли активное участие в создании подготовительных курсов для поступающих в вузы.

В летнее время проблемой стали отпуска на сдачу экзаменов для заочников. Тут тоже нашли выход из положения. Областной комитет партии, поддержав инициативу горняков разреза имени 50-летия Октября по составлению планов социально-экономического развития, постоянно следил за реализацией этих планов, поддерживал добрые начинания горняков. И теперь с помощью обкома КПСС на предприятии открыли учебно-консультационный пункт Прокопьевского горного техникума. Текущие зачеты и экзамены принимали на месте, без отрыва людей от производства. Такой же метод работы с заочниками использовал позднее и Кузбасский политехнический институт, преподаватели которого тоже на ме-

сте давали консультации, читали обзорные лекции и принимали зачеты.

В индивидуальной работе с учащимися и заочниками, а она всегда была главным звеном в борьбе за повышение общеобразовательного уровня коллектива, дело в известной мере облегчалось тем, что и командиры производства, и рабочие нередко оказывались в равном положении: один учился в школе — другой недавно закончил ее и поступил в техникум, институт. Это придавало слову старшего товарища вес и авторитет, моральное право спросить с подчиненного по всей строгости. Товарищи по работе тоже чаще всего учились в том же классе или на год-два впереди. И все-таки, как же удалось добиться такой массовости в учебе?

Мы уже говорили коротко о методике оценки и учета социальной активности членов коллектива, о личных планах-обязательствах рабочих. Так вот, применительно к учебе, это означало, что каждый человек на участке, в цехе должен был определить свои рубежи повышения общеобразовательных и профессиональных знаний. Личные рубежи, личные результаты в первую очередь брались за основу оценки социальной активности коллектива, определяли право претендовать на призовое место в соревновании. На индивидуальную работу — убедить, заинтересовать каждого в учебе — нацеливались и общественные организации, командиры производства, руководители бригад, наглядная агитация на производстве, в том числе и так называемые экраны социальной активности на участках. На разрезе установили своего рода общеобразовательный ценз: для машинистов экска-

ваторов, буровых станков, землесосов — десять классов, для остальных рабочих — восемь. Работа человека над собой непременно учитывалась квалификационной комиссией при решении вопроса о присвоении очередного разряда. С другой стороны, коллективная заинтересованность, ответственность за судьбы человека, за его рост и становление в конечном счете содействовали утверждению принципов коммунистической нравственности — один за всех, все за одного, формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, отношений взаимной требовательности и доверия, укреплению дисциплины труда.

Не секрет, что кое-где заочников вузов и техникумов считают этакой обузой для производства, равно как учебу — личным делом человека. На разрезе имени 50-летия Октября как раз наоборот — заочники и вечерники стали первыми и самыми надежными помощниками инженерных служб в совершенствовании технологии и организации производства. Помнится, три-четыре года назад мы говорили об этом с Г. П. Шатиловым, работавшим в то время секретарем партийного комитета.

— Мы хотим, — говорил Геннадий Петрович, — чтобы наши будущие специалисты не только в совершенстве овладели своей профессией, но и знали законы общественного развития, обладали широким кругозором, стали умелыми организаторами производства и воспитателями своих коллективов. Для привития этих качеств у будущих командиров, приобретения навыков работы с людьми студенты-заочники первого курса, к примеру, готовят беседы и лекции в разрезе общественных дис-

циплин и выступают с ними на участках. Подготовка лекций засчитывается им в институте как выполнение контрольных работ. С самого начала обучения заочники выбирают темы дипломных работ, связанные с их рабочим местом и представляющие интерес для производства.

Большинство заочников принимают активное участие в работе общественного НИИ. Каждого определяют в ту или иную лабораторию, творческую бригаду по разработке определенных проблем, где заочники приобретают необходимые будущему инженеру навыки исследовательской работы и одновременно накапливают материал для курсовых работ, дипломных проектов. Рецензентами назначаются руководители инженерных служб предприятия, лабораторий и секторов НИИ. Студенты-заочники, таким образом, с первых дней обучения становятся опорой в организации научного поиска, вносят заметный и ощутимый вклад в жизнь коллектива разреза. Мне приходилось встречаться с руководителями горных кафедр Кузбасского политехнического института. Они единодушно отмечали высокое качество исполнения дипломных проектов, их актуальность и практическую ценность для производства.

...Дипломы получены, но защита дипломных проектов продолжается — в забоях у экскаваторов и гидромониторов, на монтаже новых машин, внедрении более совершенных технологических схем. Ведь многие новшества, применяемые сегодня на разрезе имени 50-летия Октября и других предприятиях объединения Кемеровоуголь по отработке маломощных пластов, рациональ-

ным схемам отвалообразования, механизации горнопутевых работ, выбору рациональных видов транспорта для отработки глубоких горизонтов, совершенствованию гидравлической вскрыши угольных пластов и многие другие, в известной мере по крупицам складывались из студенческих работ и дипломных проектов. Окончены институты и техникумы, но осталась приобретенная за годы учебы страсть к постоянному поиску, верность и преданность научной идеи, делу, в которое вложил кусочек собственной души. Не этим ли объясняется высокий творческий потенциал инженерно-технических работников и специалистов разреза, среди которых чуть ли не половина вчерашних машинистов экскаваторов и насосных установок, бурильщиков, монтажников, слесарей.

Вдумаемся в обыденную для наших дней и никого уже не удивляющую ситуацию: рабочий человек занимается решением научных и технологических проблем, готовит и защищает диплом инженера. Его товарищ, дипломированный техник, остается на прежнем рабочем месте — тоже в порядке вещей, ничего особенного. Но ведь именно этот «порядок вещей», утвердившаяся в нашей жизни дружба рабочего человека с наукой, широкий инженерный кругозор и совместный поиск наиболее эффективных решений как раз и являются лучшим свидетельством интеллектуального роста людей, постепенного стирания граней между умственным и физическим трудом, между рабочим классом и трудовой интеллигенцией.

Как-то недавно я повстречал на разрезе давнего сво-

его знакомого Михаила Антоновича Аксененко. Старший сын в многодетной семье рассчитывать на солидное образование в молодости не мог. После окончания Киевского горного техникума в 1953 году он приехал на разрез, работал горным мастером, начальником участка. В 1967 году Аксененко избрали председателем шахтного комитета профсоюза. Вот тогда и состоялся с ним разговор в партийном комитете. Михаил Антонович и сам понимал, что надо учиться дальше. Но ведь не так просто после четырнадцатилетнего перерыва опять засесть за учебники.

— До сих пор,— смеется Аксененко,— снится, что снова поступаю на первый курс!

После третьего курса чуть не бросил институт. Директор разреза поговорил с ним и дал возможность сдать экзамены сразу за две сессии.

Только на третьем участке, который возглавляет инженер М. А. Аксененко, за последние годы техникум закончили бригадиры экскаваторщиков И. М. Жданов, А. К. Иванов, горные мастера И. Д. Аксенов, Ю. И. Зекало, заочно в Кузбасском политехническом институте учатся молодые механизаторы Игорь Аксенов, Михаил Француценко, Александр Жуков.

Не все так гладко и безошибочно было у горняков разреза. Были и ошибки и сомнения. Поначалу главное направление в организации заочной учебы как-то сама собой определила дружба с Московским горным институтом, сложившаяся почти двадцать лет назад. Первые заочники, в основном руководители-практики, учились

в Московском горном. Потом уже по традиции выпускники школы рабочей молодежи тянулись прежде всего в институт. Стихийно сложившаяся ориентировка главным образом на высшее образование при составлении плана социально-экономического развития вызвала немало споров. В самом деле, вряд ли можно назвать разумным и обоснованным — даже с учетом перспектив развития предприятия — тот факт, что в вузы поступало вдвое большее число горняков, чем в техникумы. Инженера на экскаваторе держать нет смысла. Значит, рано или поздно, не получив применения своим знаниям на разрезе, он уйдет на другое предприятие, а сложнейшие горные машины опять придется доверять людям без специального образования. В целях закрепления кадров, значительного повышения профессионального уровня рабочих ведущих профессий на разрезе усилили пропаганду среднего специального образования. На долю техникумов теперь приходится две трети всех заочников.

Партийный комитет и хозяйственные руководители отчетливо представляют себе, что забота о повышении общеобразовательного уровня и технических знаний — это забота о завтрашнем дне предприятия, что в совершенстве овладеть новой техникой, уверенно ориентироваться в сложных, быстро меняющихся ситуациях могут только люди, имеющие глубокие и разносторонние знания. Вместе с тем, на разрезе конкретно и последовательно занимаются подготовкой рабочих кадров, повышением деловой квалификации трудящихся. Эта работа строится на строго научной основе и всестороннем анализе по-

лученных материалов. Лаборатория социологических исследований общественного НИИ провела анализ итогов выполнения первого плана социально-экономического развития. Полученные материалы наглядно показали, что за пятилетие удельный вес рабочих высокой квалификации, имеющих V—VIII разряды, увеличился на семь процентов и составил почти две трети от общей численности трудящихся. В условиях освоения новой мощной техники, внедрения более совершенных схем добычи угля и вскрышных работ такая тенденция вполне закономерна и оправданна. В этом плане представляют интерес и данные, полученные лабораторией гуманитарных исследований Кемеровского государственного университета. Сравнение общеобразовательного уровня трудящихся разреза имени 50-летия Октября, Краснобродского и Грамотеинского показало, что число горняков с высшим, незаконченным высшим и средним специальным образованием на разрезе имени 50-летия Октября увеличилось в восемь раз, на Краснобродском — в три и на Грамотеинском — в два раза. И, наконец, еще одна цифра: за пятнадцать лет работы по планам социально-экономического развития на разрезе повысили квалификацию, освоили вторые и третьи профессии в общей сложности 1681 человек. Иными словами, и здесь в среднем каждый трудящийся поднялся на очередную ступеньку знаний.

Думается, заслуживает внимания и опыт профессиональной ориентации и трудового воспитания школьников, накопленный горняками вместе с педагогическим коллективом. Вполне понятно, что детей горняков в пер-

вую очередь интересуют отцовские профессии. Как и в любой другой, в средней школе № 22 оборудованы учебные классы, мастерские, где ребята получают навыки к труду. Принципиально нового здесь ничего, конечно, нет. Главная «изюминка» заключается в том, что к будущей трудовой деятельности старшеклассников готовят, как говорят военные, в условиях, максимально приближенных к боевым действиям. Практическое обучение подростков избранным профессиям помощника машиниста экскаватора или тепловоза, электрослесаря, шоferа, слесаря осуществляется в учебно-курсовом комбинате по полной программе, и ведут эти занятия не школьные учителя, а специалисты предприятия, штатные преподаватели комбината, лучшие механизаторы разреза. Не менее важен и морально-психологический фактор — сознание преемственности поколений, общественной значимости и высокой ответственности за дело, которому ты намерен посвятить свою жизнь. Все это гарантирует высокий уровень профессиональных знаний, готовность старшеклассников с первых дней после окончания школы трудиться с высокой отдачей. Такая система подготовки подростков к самостоятельному труду, рожденная совместным поиском педагогов и производственников и получившая название производственных факультативов, нашла широкую поддержку и распространение во многих школах области.

В народе говорят: посадил человек дерево, значит, и сам собирается «пустить корни», надолго остаться в родном краю. О поселке бачатских горняков и тех переменах, что произошли в нем за последние годы, мы расска-

жем чуточку позднее. Многим из таких перемен и прежде всего обилию зеленых насаждений поселок обязан школьникам. В конце минувшей пятилетки с помощью старших товарищей ребята создали вокруг поселка зеленую зону — заложили тридцать гектаров леса. Наверно, нет ничего удивительного, что многие молодые люди теперь не рвутся в большие города. Убедившись на примере отцов и старших братьев в широких возможностях для продолжения образования на месте и получив еще на школьной скамье престижную, хорошо оплачиваемую профессию, они без колебаний остаются работать на разрезе или Бачатской автобазе, в разрезостроительном или погрузочно-транспортном управлении. За последние десять лет 285 воспитанников средней школы № 22, что составляет более 65 процентов всех выпускников, пополнили рабочие коллективы горняков-открытиков.

Наш рассказ о духовной жизни коллектива разреза будет неполным, если не сказать хотя бы коротко о главных направлениях в работе по идейной закалке, марксистско-ленинскому воспитанию трудящихся. Конкретность устной пропаганды, нацеленность ее на успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, дальнейшее повышение эффективности и качества труда, экономии материальных и трудовых ресурсов — такие задачи поставил XXVI съезд КПСС перед партийными организациями в области идеологической деятельности. В этой связи значительная роль в системе партийно-политической учебы на предприятии отводится экономическому образованию кадров. На участках и в цехах действуют школы экономических знаний для рабочих, семи-

нар по проблемам экономики зрелого социализма и современным методам управления — для специалистов и руководителей среднего звена.

Сегодняшнего рабочего, чаще всего человека со средним образованием, уже не удовлетворяет азбука экономики. Он хочет не просто знать, из каких элементов складывается себестоимость тонны угля или кубометра вскрыши на участке, он хотел бы получить полное представление об итогах экономической и хозяйственной деятельности своего коллектива, скажем, за минувший год, вплоть до анализа материалов балансовой комиссии, конкретный и вразумительный ответ на волнующий его вопрос: какие меры принимаются руководителями разреза и участка для сокращения внутрисменных потерь рабочего времени. Короче говоря, современного рабочего не устраивает роль этакого «винтика» в производственном механизме. По уровню знаний и широте кругозора он практически не уступает своему командиру, он четко просматривает связь между экономикой и технологией, настойчиво ищет пути личного участия в управлении производством. В связи с этим возросла и ответственность пропагандиста, в корне изменился стиль и характер экономических школ. Занятия в школах скорее напоминают собеседования равных по знаниям, коллективный обмен мнениями, совместный творческий поиск новых путей повышения эффективности и качества работы.

Неплохо зарекомендовала себя, к примеру, школа экономических знаний на участке № 8, которую возглавляет молодой специалист, заместитель начальника уч-

стка В. В. Кучеренко. Пропагандист решительно отказался от попыток «натаскивания» слушателей. В собеседованиях с ними Василий Васильевич старается живым словом и личным примером увлечь рабочих на поиски наиболее рациональных решений, сулящих производству немалую выгоду. В творческом содружестве с экскаваторщиками, из которых многие являются слушателями экономической школы, при активной поддержке руководителей участка В. В. Кучеренко в минувшем году осуществил блочный метод отработки маломощных пластов одновременно двумя экскаваторами с верхней и нижней погрузкой на железнодорожные пути. За счет такой организации труда удалось до минимума сократить переукладку пути, снизить потери топлива в недрах. Только в октябре прошлого года из пласта Безымянного на участке извлекли дополнительно больше двух тысяч тонн угля.

Наверно, многое в организации экономической учебы, марксистско-ленинского образования трудящихся на разрезе еще предстоит осмыслить заново в свете требований XXVI съезда КПСС, что-то уточнить, отказаться от чего-то заведомо устаревшего, не оправдывающего себя в современных условиях. Верится, поиск новых эффективных средств влияния на умы и сердца людей, на формирование их взглядов и убеждений будет продолжен и увенчается успехом.

БЫТ И ТРУД — РЯДОМ ИДУТ

«Партия и государство,— говорил товарищ Л. И. Брежnev в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС,— прилагали и прилагают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим... Это не только экономическая, но и серьезная социальная проблема».

Одним из важнейших направлений в реализации планов социально-экономического развития на разрезе, как мы отмечали раньше, было улучшение условий труда и производственного быта, механизация тяжелых и трудоемких работ. Это означало, в свою очередь, сокращение численности людей, занятых нетворческим, малопроизводительным трудом, лишенным какого-либо интереса и привлекательности. Закономерность, жизненная необходимость подобных процессов вызывались и тем обстоятельством, что с ростом общеобразовательного уровня, расширением кругозора трудящихся усилилась тяга к высококвалифицированному труду, требующему от человека определенных интеллектуальных затрат и твор-

ческой отдачи. Скажем, пользовавшаяся в свое время немалой популярностью среди женщин специальность мотористки водоотлива теперь уже мало кого интересует. Одним словом, углубилось деление профессий на престижные и непрестижные, что привело к постепенному исчезновению последних.

Первыми из штатного расписания вычеркнули так называемых «нижников» — нижних рабочих на экскаваторах, которые занимались смазкой ходовой части, разогревом прежних дизельных машин,— чем угодно, только не управлением механизмами. Потом «пробил час» кочегаров на паровозах, составителей поездов, выгрузчиков породы на отвалах, стрелочниц, мотористок и некоторых других. Назовем только одну цифру: за три минувших пятилетки удельный вес ручных работ сократился в два раза и составляет сейчас всего 12,6 процента.

Не будем касаться экономических выгод для производства — в данный момент нас интересует другая сторона вопроса. С точки зрения социальной, комплексная механизация подсобно-вспомогательных, обслуживающих и других трудоемких работ, наряду с внедрением новой техники и переводом ряда технологических установок на автоматический режим, знаменовали собой избавление десятков людей от тяжелого физического и ручного труда, изменение профессиональной структуры коллектива и в конечном счете — значительное улучшение условий труда и производственного быта. Сотни работников разреза, получив более квалифицированные профессии, познали радость труда, получили глубокое моральное удовлетворение.

Одна из характерных тенденций общества развитого социализма, как отмечалось на XXVI съезде партии,— всевозрастающая роль морально-психологических факторов. Наряду с материальными факторами, они в значительной мере определяют темпы роста производительности, эффективности и качества работы предприятий, производственных объединений. В самом деле, можно ли всерьез говорить о росте эффективности, если каждый четвертый, а то и третий работник в течение года увольняется, и на его место приходит новичок? В то же время известно, что одними только высокими заработками человека не удержишь. И совсем другой разговор, когда он испытывает удовлетворение не два раза в месяц — в дни получки и аванса, изо дня в день чувствует внимание и заботу коллектива, по-настоящему ценит сложившиеся в нем отношения взаимного спроса, уважения к личности и мнению каждого человека, наконец, когда он, расписываясь в платежной ведомости, твердо убежден, что получает заработанное честным трудом, без «натяжек», приписок. Об этом убедительно говорит многолетний опыт коллектива разреза.

Было время, когда ежегодная сменяемость кадров на предприятиях достигала шестицати и более процентов. Это примерно в полтора раза ниже средних показателей текучести по народному хозяйству области, но тем не менее новых людей приходилось обучать заново: пока-то они освоят свое дело, войдут в коллектив и станут полноценными работниками. Партийный комитет внимательно изучил отчеты о движении рабочих кадров. Сами по себе отчеты давали не так уж много. Конечно, опре-

деленный интерес представляли сведения о тех, кто увольнялся с разреза: две трети среди них составляла молодежь в возрасте до тридцати лет со стажем работы на предприятии до трех лет. У тех же, кто проработал свыше десяти лет, текучесть составляла всего 3,4 процента. Уход с производства молодежи создавал реальную угрозу абсолютного и относительного старения коллектива. Примерно таким же было соотношение числа прогульщиков, нарушителей трудовой дисциплины. Короче говоря, у партийного комитета и хозяйственных руководителей имелись веские основания для беспокойства. Оговоримся сразу: приведенные здесь данные относятся к 1970 году.

Социальное планирование имеет своим «предметом» человека с его разнообразными потребностями, закономерностями становления и развития коллектива. Оно требует разносторонней информации, которую невозможно получить при существующей официальной отчетности. Для оценки тех или иных явлений, принятия обоснованных решений нужна информация социологическая и социально-психологическая, требующая специальных методов исследования, наблюдений и анализа фактов. Такой анализ вполне по силам любому партийному комитету, только «наскоком» его не возьмешь — нужна система, стремление за фактами усмотреть явления. На разрезе имени 50-летия Октября, что называется, «не мудрствуя лукаво», создали из представителей парткома, шахткома и комитета ВЛКСМ общественный отдел кадров, которому поручили два раза в неделю вести прием увольняющихся по собственному желанию. Задачи

сформулировали примерно так: исследовать, объяснить, что побуждает человека порвать со своим коллективом, где гнездятся корни и причины текучести кадров?

С самого начала наметились две группы причин. Поначалу на первый план выдвигался жилищный вопрос—невозможность в короткий срок получить квартиру, неблагоустроенность быта, ограниченные возможности для культурного отдыха. За восьмую пятилетку на разрезе ввели больше двадцати тысяч квадратных метров жилья, почти удвоив имевшийся ранее жилой фонд. Обстановка с жильем значительно разрядилась.

С другой стороны, сразу бросалось в глаза, что люди в первую очередь покидают те участки, где низки уровень механизации, много тяжелых ручных работ. От констатации фактов перешли к конкретному изучению условий труда и производственного быта, сложившейся практики расстановки, обучения и использования рабочих кадров, от выяснения причин увольнения — к изучению общественного мнения.

И тут выяснилось, что на тяжелые ручные работы зачастую посыпают молодежь, не имеющую ни специальности, ни стажа или опыта работы. А поскольку людей здесь не хватает, не особенно спешат с их обучением другим профессиям. Человек сразу попадал в экстремальные условия и, не видя четкой перспективы продвижения на более квалифицированный труд, подавал заявление на расчет. Неудовлетворенность условиями труда порождала пьянство, нарушения трудовой дисциплины и другие антиобщественные явления. Рабочие говорили, что на отдаленных участках

плохо налажено питание, особенно много нареканий вызвала доставка людей на рабочие места. Все это влияло на настроение горняков, на их отношение к делу, к своему коллективу, вызывало этакую отчужденность, от которой всего один шаг до решения сняться с насиженного места.

Сделаем небольшое отступление в нашем рассказе. На большинстве других предприятий причины текучести кадров те же или сходные с ними. О них знают все, от партийных комитетов до дирекции. Но за знанием причин не всегда следуют конкретные, обоснованные действия, рассчитанные не на кратковременную кампанию — на длительный срок, и в силу этого требующие повседневного внимания, координации усилий администрации и общественности, наконец, элементарной кропотливости, последовательности, преемственности. За пятнадцать лет на разрезе сменилось три секретаря партийного комитета, но неизменной осталась выработанная коллективным разумом горняков-коммунистов линия на последовательное претворение в жизнь планов социально-экономического развития, продиктованная высокой ответственностью партийной организации перед коллективом.

Фактор новизны был вовсе не в информации о причинах текучести кадров, нарушений трудовой дисциплины — в оценке явлений, выводах и действиях, которые за ними последовали. Речь опять-таки не только о мероприятиях по механизации и внедрению новой техники. Разговор шел о людях, о том, как за «среднестатистической единицей» разглядеть каждого отдельно взятого человека с его запросами и потребностями в улуч-

шении условий труда, производственного и семейного быта, вооружить его перспективой социальных перемен, сделать что-то не просто для него — сделать с его же помощью, побудить его к активному участию в социальных преобразованиях. Полезными в этом смысле признали отчеты руководителей разреза и участков на рабочих собраниях о ходе выполнения отдельных направлений плана социально-экономического развития. Высказанные на собраниях предложения и замечания рабочих взяли под особый контроль с обязательной информацией о принятых мерах. За практическую реализацию отдельных предложений чаще всего брались сами же их авторы, а в помощь им выделялись командиры производства, наделенные соответствующими правами и полномочиями. В результате возросла роль собраний как одного из органов рабочего самоуправления. О конкретных мерах по механизации трудоемких работ мы уже говорили. Здесь же важно подчеркнуть, что выполнялись они с участием самих же трудовых коллективов, больше всего заинтересованных в успешном их завершении.

Как видите, все началось с изучения причин текучести кадров, но потянуло за собой целую цепочку выводов и действий, в конечном счете преследующих главную цель повышения инициативы и активности рядовых горняков, их коллективной ответственности за осуществление рубежей социально-экономического планирования. На примере общественного отдела кадров партийный комитет лишний раз убедился, как важно и полезно для дела шире привлекать общественность, рабочих к управлению производством, к решению жгучих произ-

водственных и в то же время морально-психологических проблем. Заметим, кстати, что проведенные позднее социологические исследования подтвердили правильность избранной партийным комитетом линии. Большинство опрошенных рабочих на первое место среди других факторов, способствующих закреплению кадров, поставили условия труда и взаимоотношения в коллективе, на второе — обеспеченность жильем и лишь на третье место — вопросы заработной платы. Так наметился переход к анализу и совершенствованию стиля партийно-политической и хозяйственно-организаторской работы, формированию новых производственных отношений, при которых доверие и уважение к человеку, забота об удовлетворении его интересов и запросов сочетаются с высокой требовательностью к нему, когда производственный коллектив, образно говоря, становится для рабочего родным домом, куда можно прийти со своими заботами и бедами. А теперь с цифрами в руках подведем итог нашему разговору.

Коэффициент текучести кадров на разрезе имени 50-летия Октября в завершающем году десятой пятилетки составил всего 9,03 процента. Если учесть вполне естественный процесс ухода людей на пенсию, на службу в Советскую Армию, выдвижение на более ответственную работу в объединение Кемеровоуголь и на другие предприятия отрасли, станет ясно: по собственному желанию покинули производство лишь единицы. По сравнению с 1965 годом число прогульщиков сократилось в девять раз! Мы умышленно опускаем вопрос о товарищеских судах и других методах борьбы за укреп-

ление дисциплины труда, потому что главный путь усиления трудовой дисциплины на разрезе видят в создании обстановки нетерпимости к подобным явлениям, формировании сознательного отношения к труду, уважения норм и принципов коммунистической морали и нравственности.

Видимо, излишне говорить, что не одними заботами о производстве живет горняцкий коллектив. За три минувшие пятилетки коренные сдвиги произошли и в условиях жизни трудящихся. Общественный жилой фонд поселка увеличился в три с лишним раза и вполне соответствует теперь своему названию поселка городского типа. По уровню бытового комфорта и благоустройства жилые дома сполна отвечают современным санитарно-гигиеническим требованиям. Но, пожалуй, наибольшее удовлетворение сегодня вызывает прирост обеспеченности жильем. Жилая площадь на одного члена семьи составляет 10,5 квадратных метра, что по праву считается одним из лучших показателей для Кемеровской области.

В течение пятнадцати лет мне довелось по нескольку раз в году бывать на разрезе имени 50-летия Октября, поддерживать близкие дружеские отношения с многими рабочими, инженерами, руководителями производства и партийными работниками. Не просто наблюдать со стороны — чуточку, что называется, изнутри изучать жизнь горняцкого коллектива, его трудовые будни, просматривать внутренние связи явлений, рождение новых отношений в процессе совместной деятельности, своими глазами видеть, как благоустраивается быт горняков. Помнится, на первых порах, когда только начинали асфаль-

тировать тротуары и улицы, с каждого участка брали по три-пять человек, выплачивая им среднесдельную зарплату по месту основной работы, «выторговывали» у дорожников асфальтоукладчик и катки. На свежем, еще не остывшем асфальте крохотные девчонки мелом разливовывали «классы». Таким было начало. А продолжение? Только за десятую пятилетку заасфальтировано более 21 километра дорог, 36 тысяч квадратных метров тротуаров, посажено свыше 44 тысяч деревьев и кустарников. Много раз за последние годы поселок Бачатский занимал призовые места в областном соревновании по благоустройству и озеленению. Все это было бы невозможно без активного участия самих горняков. За минувшее пятилетие трудящиеся разреза безвозмездно отработали на благоустройстве свыше 40 тысяч человеко-часов, а за восьмую и девятую пятилетки на общественных началах выполнены работы в общей сложности на полтора миллиона рублей.

Выросли новые жилые кварталы, за три пятилетки построено и открыто около десяти магазинов, восьмилетняя школа и школа рабочей молодежи на 320 мест, детские дошкольные учреждения и молочная кухня, кафе и пивной бар, поликлиника и аптека, создана собственная служба быта с приемными пунктами и ателье по пошиву и ремонту одежды и обуви, теле- и радиоаппаратуры, сложной бытовой техники. В четыре с половиной раза увеличился объем бытовых услуг в расчете на душу населения. За всеми этими новостройками — большая забота партии и государства об улучшении жилищно-бытовых условий советских людей. И вместе с тем за ни-

ми большая организаторская работа партийного, профсоюзного комитетов, инициатива и предприимчивость хозяйственных руководителей. Не побоимся сказать, что забота о бытовом устройстве горняков порою требует от руководителей гораздо больше времени и внимания, чем управление производством.

В 1965 году в сосновом бору, неподалеку от горняцкого поселка, открылся профилакторий на 75 мест. Так было положено начало планомерной и целенаправленной работе по оздоровлению трудящихся разреза. Позднее профилакторий был реконструирован и расширен, по сути дела превращен в санаторий с полным набором медицинских процедур. Отложены связи с цеховыми поликлиниками, что позволило создать единую медицинскую службу, своеобразный цех здоровья. В большинстве случаев необходимое лечение человек получает в профилактории без отрыва от производства, отпуск же использует для отдыха с семьей. Вслед за профилакторием в том же бору открылась детская дача, пионерский лагерь, построен искусственный водоем и благоустроенная база отдыха для трудящихся. С вводом профилактория и увеличением расходов на охрану здоровья горняков, расширением числа мест в детских садах и яслях потребление из общественных фондов на одного работающего удвоилось и достигло 540 рублей в год. Заработка промышленно-производственного персонала за три пятилетки увеличилась почти на 80 процентов и составила 262 рубля в месяц.

Спору нет — многие основные положения планов социально-экономического развития коллектива выполне-

ны успешно. Но, как всегда и во всем, решение одних проблем неизбежно влечет за собой появление новых и не менее сложных. Было время, когда своеобразными центрами идеологической работы по месту жительства трудящихся являлись два десятка агитквартир. В девятой пятилетке в строй действующих вступил Дом культуры на 610 мест, с вводом которого расширились возможности для здорового и содержательного отдыха горняков и членов их семей, развития художественного творчества и эстетического воспитания. Но Дом культуры вовсе не снимает с повестки дня вопросы усиления работы по месту жительства трудящихся, особенно такой ее стороны, как переход от пропаганды здорового быта к практическому осуществлению в повседневной жизни.

На разрезе сейчас завершается составление третьего по счету плана социально-экономического развития коллектива на одиннадцатую пятилетку. В основе его — глубокий анализ тенденций общественного развития и выводы, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС. В начавшейся пятилетке в качестве основной экономической задачи горняцкий коллектив выдвинул и обосновал идею так называемого промежуточного этапа реконструкции. Суть его заключается в том, чтобы задолго до окончания основных работ по капитальному строительству, то есть в ходе самой реконструкции, обеспечить за счет применения мощной горнотранспортной техники прирост добычи угля в объеме двух миллионов тонн в год. Как видите, прибавка ожидается весомая. Практически она означает увеличение достигнутой ныне произ-

водственной мощности по добыче топлива почти в полтора раза.

Намечается дальнейшее повышение заработной платы горняков, улучшение жилищно-бытовых условий, строительство спортивных сооружений, предприятий сервиса. Важное место в новом плане социально-экономического развития займут мероприятия по охране труда и здоровья трудящихся, снижению заболеваемости и производственного травматизма.

УСТРЕМЛЕННЫЕ В ЗАВТРА

«Безусловной предпосылкой решения всех народнохозяйственных задач — и производственных, и социальных,— указывал товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС,— является развитие тяжелой индустрии. Особенно это касается ее базовых отраслей, в первую очередь — топливно-энергетических».

Будущее разреза имени 50-летия Октября тесно связано с перспективами всего Кузнецкого бассейна, которые определены в постановлении ЦК КПСС о мерах по дальнейшему наращиванию добычи топлива в Кузбассе. К 1990 году годовой объем добычи угля в бассейне возрастет до 193 миллионов тонн. Большую часть прироста намечается получить за счет расширения прогрессивного способа открытой добычи топлива. В наступившей пятилетке развернется сооружение разрезов-гигантов «Талдинского», «Караканского», «Ерунаковского» мощностью от десяти до тридцати миллионов тонн каждый. В одном ряду с этими богатырями встанет и разрез имени 50-летия Октября.

Начало коренной реконструкции предприятия положено — организовано Бачатское разрезостроительное управление с перспективой создания в дальнейшем крупного углестроительного треста, началось сооружение объектов производственной базы строителей. По Генеральному плану, утвержденному Советом Министров СССР, предстоит освоить в общей сложности около четырехсот миллионов рублей. Работа предстоит грандиозная. Под стать ей и ожидаемый результат. Первый этап реконструкции предполагает увеличение добычи угля до двенадцати миллионов тонн в год с последующим доведением мощности предприятия до двадцати миллионов тонн.

Ошибочно было бы считать, что реконструкция принесет лишь переход на новый горизонт с расширением объемов работ и приростом добычи. Прежде всего, коренным образом перестраивается технология вскрышных работ и выемки топлива. Сейчас она строится на основе производственного цикла: экскавация — погрузка — транспортировка с неизбежными остановками и простоями механизмов. Новая технология предусматривает переход от цикличного метода к сплошному транспортному потоку с применением мощных конвейерных линий. Как это будет выглядеть на практике?

Могучие автосамосвалы грузоподъемностью до 180 тонн доставляют породу от забойных экскаваторов до приемного бункера. Здесь она подвергается дроблению с автоматической погрузкой на конвейеры и по наклонным стволам поднимается на поверхность. Новая технология подразумевает широкое применение конвейерных

линий и на поверхности, отвалообразователей для укладки породы, позволяющих по сути дела формировать ландшафт земной поверхности с любыми заданными свойствами. В этом смысле следует обратить внимание, что конвейерная техника в будущем создаст реальные предпосылки для развертывания крупномасштабных работ по рекультивации отработанных площадей вплоть до нанесения плодородного почвенного слоя и использования их под пашню, под многолетние травы для животноводства.

Итак, по западному борту будет выстроена породная цепочка конвейеров, по восточному — угольная с такими же перегрузочными пунктами и наклонными стволами. Весь добытый уголь по конвейерам будет поступать на ЦОФ и подвергаться обогащению. Доля коксующихся углей в общем объеме добычи возрастет до сорока процентов, что позволит резко поднять эффективность угледобычи и рентабельность предприятия. Новая поточно-цикличная технология обеспечит прирост производительности труда вдвое против достигнутого сегодня уровня, даст возможность снизить себестоимость тонны угля почти в полтора раза. Об эффективности предстоящей реконструкции говорят и такие цифры. Удельные затраты капиталовложений на тонну годовой мощности составят около 20 рублей, в то время как на строительстве новых угледобывающих предприятий они обычно исчисляются цифрами в 30—50 рублей.

И еще одна совершенно неожиданная, но чрезвычайно выгодная для производства перспектива, обусловленная особенностями геологического строения Бачатского

месторождения. С углубкой разрезов коэффициент вскрыши — соотношение вынимаемой породы на тонну добычи — обычно возрастает. Бачатское месторождение представляет собою, как говорят геологи, антиклинальную складку, в центре которой находятся вмещающие породы, а по крыльям — постепенно сближающиеся к замковой части свиты угольных пластов. Так что с углубкой карьерной выемки коэффициент вскрыши будет снижаться и составит на полную глубину отработки запасов всего три кубометра горной массы на тонну добываемого топлива, что также сулит немалую выгоду.

В генеральном плане реконструкции заложены и крупные объемы непроизводственного строительства, улучшение социально-бытовых условий жизни трудящихся. В горняцком поселке намечается возвести два новых микрорайона общей жилой площадью сто тысяч квадратных метров. Это в полтора раза больше нынешнего жилого фонда поселка. Будут построены две новые школы, типовое профтехучилище на 600 мест с общежитиями и мастерскими, шесть детских садов, пионерский лагерь круглогодичного типа, два общежития для молодых рабочих, столовая, библиотека на 100 тысяч томов, районный узел связи, новые магазины и предприятия бытового обслуживания.

Коллектив разреза поддерживает творческие связи с работниками проектных организаций, вместе с ними ведет поиск рациональных решений, которые помогут ускорить реконструкцию, сократить сроки освоения новых мощностей. Так, общественный НИИ предложил расширить границы поля строящегося разреза, что даст воз-

можность после завершения первого этапа реконструкции с минимальными затратами увеличить производственную мощность до двадцати миллионов тонн топлива в год. Горняки разработали и обосновали предложение по расширению на будущей ЦОФ объемов переработки разубоженных углей. Это позволит сократить потери угля при добыче, обеспечит более полное извлечение запасов из недр. Одним словом, теперь уже можно сказать: пробил «звездный час» разреза имени 50-летия Октября. Пройдет несколько лет, и он станет одним из крупнейших в стране угледобывающих предприятий. Так пожелаем большому кораблю — большого плавания!



Не так часто встретишь человека, столь сурового и требовательного к себе, как Дмитрий Непряхин. Он и в семнадцать — без скидок на возраст — считал себя достаточно зрелым человеком, когда с эшелоном добровольцев уезжал на фронт, а в девятнадцать командовал взводом на Карельском фронте. С тех далёких, опаленных войной лет на всю жизнь взял Непряхин себе на «вооружение» суровое солдатское правило: «Делай как я, делай лучше меня!».

В 1948 году, демобилизовавшись из Советской Армии, приехал в Прокопьевск. Специальности — никакой. Но это не смущало бывшего фронтовика. Как-то на стройке залюбовался работой экскаваторщика. Машинист приметил парня с армейской выпрямкой, подозвал к себе:

— Нравится? Иди ко мне помощником!

Бывший офицер оказался прилежным учеником. Василий Федорович Богданов охотно передавал ему секреты мастерства, учил управлять машиной. Новичок на лету ловил главное, дотошно изучал устройство экскаватора. Вскоре Непряхин сдал экзамен на помощника, затем получил права машиниста.

В августе 1949 года Бачатский разрез выдал первый уголь, а в феврале 1950 года приехал сюда машинист экскаватора Дмитрий Непряхин. Послали его на экскаватор СЭ-3 № 188, где работали в то время Ефим Андронов, Иван Белоусов, Александр Шарапов. Два года спустя коммунисты разреза избрали Непряхина секретарем

рем партийного бюро. Парторганизация предприятия насчитывала в то время 58 коммунистов и 2 кандидата в члены КПСС. В ноябре 1953 года, когда Непряхин передавал дела новому секретарю и возвращался на экскаватор, парторганизация молодого предприятия насчитывала уже более ста коммунистов.

В октябре 1955 года Дмитрия Федотовича вновь избрали секретарем партийного бюро. Все, кто работал в те годы с Непряхиным, знали его как человека требовательного, но очень внимательного к людям. В любом деле — на рабочем месте за рычагами экскаватора, на партийной работе, в учебе — всегда он убеждал других личным примером. В числе первых на разрезе Непряхин поступил на заочное отделение Прокопьевского горного техникума и успешно защитил диплом.

Много лет возглавлял Д. Ф. Непряхин партийный комитет предприятия, много сделал он для воспитания и становления инженерных и рабочих кадров. Позднее Дмитрий Федотович был начальником участка, сейчас работает горным диспетчером.



Меньше всего Василий Нестеров думал в ту пору, что наступит день, и вручат ему за доблестный труд высшую награду Родины — орден Ленина. Собственно говоря, и экскаваторщиком он стал почти случайно. В 1953 году приехал навестить братьев, работавших на разрезе. Леонид пригласил его к себе на шагающий экскаватор. Младший брат и стал для Василия первым учителем. Только спрашивал он «по-родственному» — втрое больше, чем с любого другого.

Два года спустя Василий закончил горнотехническую школу в Бабанакове и получил права машиниста. На участок как раз поступил шагающий экскаватор ЭШ-4/40. Нестерова назначили сначала помощником, а потом — машинистом. Никто не припомнит случая, чтобы Нестеров пожаловался на кого-нибудь из своих товарищей или чтобы помощники высказали обиду на него. Спокойный, уравновешенный, неторопливый на слово, Василий Исаакович обладает

удивительным талантом срабатываться с людьми, создавать в коллективе такой микроклимат, когда не приходится повышать голос, когда товарищи без лишних слов понимают тебя. Наверно, вот эта обстановка слаженности и взаимопонимания, которая всегда отличала бригаду Нестерова, обеспечивает успешную работу коллектива.

В 1967 году Василия Нестерова назначили бригадиром экскаватора ЭКГ-4,6. Уже через три года его бригада стала победителем соревнования за высокую производительность горнотранспортного оборудования. Нестерову принадлежит и всекузбасский по тем временам рекорд годовой производительности экскаватора ЭКГ-4,6 — 1 млн. 282 тыс. кубометров вскрыши.



Валентин Алексеевич Хорьков свой трудовой путь на разрезе начал в 1952 году бухгалтером в Бачатской конторе гидросмыыва. После ликвидации конторы семь лет работал участковым горным нормировщиком. Разрез в те дни только поднимался, шло формирование и становление горняцкого коллектива, и мало кто задумывался об учебе в вузах, техникумах. Одним словом, Хорьков со своим тогдашним образованием, довоенным рабфаком Иркутского горно-металлургического института, мог считать себя достаточно подготовленным работником. Но Валентин Алексеевич уже тогда интересовался проблемами научной организации труда и планирования производства. И тут рабфака явно не хватало.

В 1959 году отец четверых детей, участник Великой Отечественной войны В. А. Хорьков поступил заочно в Московский финансово-экономический институт. В 1964 году, когда первая группа заочников сдавала вступительные экзамены в Московский горный, Хорьков защитил диплом и возглавил созданный на разрезе отдел научной организации труда. Вместе с другими специалистами он занимался внедрением планов НОТ на рабочих местах, новейших по тем временам методов сетевого планирования, разработкой технологических карт на только что поступившие экскаваторы

ЭКГ-8, схем оптимального соотношения горнотранспортного оборудования.

В числе первых В. А. Хорьков взялся за разработку проблем социального планирования, принимал активное участие в разработке первого и последующих планов социально-экономического развития коллектива. Сейчас Хорьков работает заместителем главного экономиста — начальником планового отдела предприятия.



О «нижниках» молодые горняки теперь знают только понаслышке. Так в свое время назывался нижний рабочий на экскаваторе, в обязанности которого, помимо смазки и уборки ходовой тележки, входила еще планировка топлива в углярках после погрузки, уборка негабаритов и просыпи с железнодорожных путей. Образно говоря, это был «экскаваторщик с лопатой в руках». С «нижника» и начинал в 1957 году Петр Ерюков, хотя имел к тому времени на руках аттестат об окончании средней школы. Впрочем, должности «нижника» еще пришлось подождать, пока не исполнилось восемнадцати лет. Да и потом, уже с правами помощника машиниста, еще год пришлось потрудиться «внизу».

— Нет, работа «нижника» меня не тяготила, — рассказывает Петр Павлович. — Наверное, потому, что очень хотелось работать, если уж не на экскаваторе, то хотя бы возле него.

Через два года после прихода на экскаватор Ерюков поступил заочно в Новосибирский электротехнический институт, четыре года работал помощником и только за год до окончания института его направили машинистом на отвальный участок: экскаваторов на разрезе было мало и «дослужиться» до машиниста в те времена было не так просто.

Закончив в 1965 году институт, Петр Павлович работал участковым механиком, помощником главного механика и главным механиком разреза. В 1979 году он избран председателем комитета профсоюза.

◆

Георгия Андреевича Рогова на разрезе в шутку называют аборигеном. Работал инспектором отдела кадров бывшей шахтенки «Капитальная», а когда создавался разрез, без сожаления оставил конторскую должность. Был токарем, «никником» на экскаваторе, помощником машиниста. И все время учился без отрыва от производства. Окончил сначала Прокопьевский техникум, затем — Московский горный институт. Стал горным мастером, заместителем начальника участка.

Человек на удивление чуткий и внимательный к людям, Георгий Андреевич много лет был бессменным секретарем партийной организации участка, пользовался большим уважением со стороны коммунистов и всего рабочего коллектива. Сейчас он работает старшим инженером по технике безопасности.

◆

— Будь у меня такое право,— сказал о Галине Кирилловне декан факультета,— я бы этой героической женщине сразу два диплома выдал! — И чуточку подумав, уточнил: — Первый — за мужество...

За мужество дипломов не дают. А жаль! Инженер по соцсопривнованию Чувилина проявила в те дни столько мужества и стойкости, что не каждому мужчине было бы по силам. На Кедровском разрезе состоялась публичная защита ее дипломного проекта. Тема интересовала многих специалистов: «Анализ и пути повышения производительности труда на разрезе имени 50-летия Октября». Галина Кирилловна отвечала на вопросы аудитории, давала пояснения к схемам и диаграммам.

Зашита прошла успешно. Это был итог многолетних трудов и забот инженера-экономиста Чувилиной, бывшей грузчицы отдела технического снабжения и бывшей лаборантки углехимической лаборатории.



О человеке судят не по тому, что он делает, а как делает. Один, что называется, только за себя «радеет», за свою бригаду, у другого на всех душевного тепла хватает, и беда товарища для него — тоже беда. Так вот про Сафьянова на участке говорят:

— Душевный человек, совестливый!

На разрез имени 50-летия Октября Дмитрий Сафьянов пришел в 1950 году. Через два года коммунисты участка единогласно приняли его в свои ряды. И вот уже почти тридцать лет Дмитрий Васильевич с честью несет высокое звание члена партии. Работу он всегда выполняет точно по наряду, уголь грузит хорошего качества. Случись поломка, Сафьянов не будет ждать механика с наладчиком, сам с помощником возьмется за дело. Потому что в забое, на смене дорога каждая минута. Как-то у молодого машиниста А. Санкина произошла авария. Сафьянов уже сдавал смену и собирался домой. Но как пройти мимо чужой беды? Дмитрий Васильевич на минутку завернулся к соседям. Минутка обернулась половиной смены — домой Сафьянов ушел лишь тогда, когда снова уверенно заработал экскаватор Санкина...



В прошлом году Владимир Степанович Вавилов отметил 25-летие своей работы на разрезе. Четверть века на одном месте, из них почти 17 лет в одной и той же должности начальника участка. Как-то сама собой закралась коварная мысль: не жалеет ли человек, что вот так почти всю жизнь отдал одному делу, не попытав счастья в другом? Об этом я напрямик спросил Вавилова.

— Нет! — решительно возразил Владимир Степанович.— На моих глазах люди росли, и сам я рос вместе с ними. За эти годы мы горы свернули, добыли миллионы тонн угля. Такое, поверьте, не каждому удается в жизни.

Добродушный и невозмутимый, он прочно сидел передо мной,

положив тяжелые кисти рук на колени. И невольно подумалось с уважением: «Такие не меняют своих привязанностей!».

Шестой участок, которым руководил до последнего времени В. С. Вавилов, один из сложнейших на разрезе. В работе на нем, по сути дела, две технологии — коксовая «цепочка» и породные отвалы. От руководителя здесь требуется четкое видение перспективы, чтобы не споткнуться на мелочах, не упустить главные направления. Наверно, это и побудило в свое время горного технику Вавилова трезво оценить собственные горизонты, подать документы в политехнический институт. Учился не один начальник участка, учились и учатся в вузах, техникумах горные мастера, рабочие. Только за последние один-два года творческая бригада рабочих и специалистов участка под руководством горного инженера В. С. Вавилова разработала и внедрила схему раздельного складирования углей разных марок, решила проблему пылеудаления на дробильном отделении. Растут люди, производство растет. Значит, не зря прожиты годы.



Экскаватор, как и человек, тоже отрабатывает свой срок и уходит «на пенсию». Долголетним ли будет его «трудовой стаж» — это уж целиком и полностью зависит от машиниста. Последний на разрезе и во всем Кузбассе экскаватор марки СЭ-3 № 958, первенец послевоенного экскаваторостроения, проводили «на пенсию» только в 1967 году. К тому времени перестали быть новинкой шагающие гиганты, поступили новейшие ЭКГ-4,6, ЭКГ-8И, «старик» СЭ-3 все нес свою бессменную службу в забое. Без малого двадцать лет отработал он на разрезе.

Трудовая биография последнего командира СЭ-3 Григория Горбунова чем-то похожа на славную судьбу ветерана-экскаватора. Нет в его послужном списке громких рекордов и выдающихся достижений — не искал человек ни славы для себя, ни теплого мечтка. С его-то стажем да опытом другой бы давно кулаком по столу грохнул, потребовал себе новую машину. А Григорию Филипп-

повику вечно «старье» доставалось да самые отстающие бригады. Одну поднимет на ноги, обучит, подтянет коллектив. Только бы работать по-настоящему. Глядишь, опять его упрашивать начинают: «Филиппович, с бригадой у нас не ладится — вся надежда на тебя! Может, перейдешь?» И опять чуть ли не с нуля начинать приходилось.

«У Горбунова,— писал о нем в многотиражной газете инженер В. П. Маслов,— показатели из года в год хорошие, а главное — ровные, без головокружительных взлетов и досадных провалов. Если посмотреть, как его бригада план выполняет, то получится как у бегуна на длинную дистанцию, который свои силы точно рассчитал и что-то для решающего финиша оставил».

Лучше, наверно, не скажешь. Несмотря на возраст, Григорий Филиппович и ныне «не сошел с дистанции» — работает слесарем по монтажу и ремонту экскаваторов. Дистанция длиною в жизнь. Звонкой славы человек не нажил, но воспитал не один десяток достойных учеников и заслужил твердую репутацию безукоризненного работника. А это ведь кому как: одному громкая слава нужна, другому людское уважение дороже...



Леонид Петрович Посаженников на разрез приехал в 1954 году техником-механиком. До поступления на заочное отделение Кузбасского политехнического института много лет работал участковым механиком. Человек работящий, он чуть ли не сутками пропадал на участке.

На разрезе Л. П. Посаженникова знают как хорошего рационализатора. Возглавив коллектив бурового участка, он вместе с другими специалистами многое сделал для внедрения механизированной зарядки скважин, для облегчения других трудоемких работ.



Начальник участка № 8 А. Д. Токмаков на разрезе работает тридцать лет и по праву считается одним из самых опытных тех-

нологов, руководителей производства. Опыт и знания Токмакова, что называется, от угля, от земли.

В 1951 году начинал Анатолий Дмитриевич с должности нижнего рабочего на экскаваторе. Закончил вечернюю школу, потом — Прокопьевский горный техникум. Ступенька за ступенькой прошел все рабочие должности от «нижника» до машиниста экскаватора, работал горным мастером, помощником начальника участка. Три года был председателем профсоюзного комитета разреза. Приобретались знания, накапливался опыт работы с людьми, приходила с годами мудрость и зрелость руководителя коллектива. Потому и нетороплив Анатолий Дмитриевич в решениях, никогда не «рубит с плеча», умеет, как говорится, семь раз примерить...



Виталий Свержук работал машинистом комсомольско-молодежного экипажа, когда ему предложили перейти с новой машины на старую, демонтированную на Моховском разрезе. У руководителей был свой расчет: за плечами у парня среднее образование, машину знает хорошо, отлично владеет техникой управления — незадолго до этого стал лауреатом всекузбасского конкурса молодых экскаваторщиков. Так в двадцать семь лет Свержук стал бригадиром.

В новом коллективе Виталий оказался самым молодым по возрасту. Кое-кто из старых машинистов роптал, что слишком молод бригадир, сумеет ли, дескать, за бригаду постоять. Вскоре однако ветеранам представился случай убедиться, что «молодо — не зелено». Пришел новый бригадир на смену — экскаватор стоит. Машинист не найдет причину остановки. А Свержук работал когда-то электрослесарем. Вот тут и пригодились старые знания: вдвоем с машинистом быстро устранили неисправность.

Так пришло признание, утвердился авторитет вожака в бригаде. В первом году работы на старой машине и к тому же за неполный календарный год бригада Виталия Свержука переработала больше миллиона кубометров горной массы с погрузкой на желез-

нодорожный транспорт. Тогда подал бригадир заявление с просьбой принять его кандидатом в члены партии.

Потом были новые рубежи. Но не было, пожалуй, случая, чтобы бригада Виталия Ивановича Свержуха не справилась с заданием. Одной из первых на разрезе завершила она и план десятой пятилетки.



Спросите любого рабочего или мастера в электромеханическом — на чем держится авторитет начальника цеха? И вам, наверняка, ответят:

— На знаниях, больше того — на личном мастерстве!

Иван Захарович Неделькин любому из токарей может дать «что очков вперед». Потому что сам больше десятка лет простоял за токарным станком. И слесарь он к тому же отменный. А уж что касается рационализаторской «жилки», тут мало кто на разрезе может потягаться с ним. На личном счету И. З. Неделькина десятки различных приспособлений, позволяющих механизировать многие трудоемкие операции, значительно ускорить и облегчить выполнение работ. Одним словом, начальник цеха умеет дать не только толковое распоряжение, но и, если надо, любому показать, как выполнить его с высоким классом мастерства.



Геннадий Михайлович Сатюков — представитель младшего поколения специалистов. Но как многие из его старших товарищей, прошел хорошую рабочую закалку.

Среднюю школу Сатюков закончил в 1966 году и сразу поступил в Кузбасский политехнический. Но, подумав, решил начать с должности рабочего, перевелся на заочное отделение и приехал на разрез. Стал токарем, закончил курсы машинистов землесоса и перешел на гидромеханизацию. Позднее Геннадий Михайлович подсчитал: внесенные им за первый год работы рационализаторские предложения полностью окупили затраты государства за шесть лет его учебы в институте.

Машинист землесоса и студент-заочник Сатюков принимал участие в исследованиях по гидротранспорту коренных пород, методов гидросмыва тяжелых и плотных глин, внедрению наиболее прогрессивных технологических схем в гидромеханизации. Вместе с группой других рабочих и специалистов Геннадий Михайлович разработал и внедрил спаренные гидромониторы. Эффективность сдвоенных струй на подрезке грунта в забое оказалась значительно выше, возросла и несущая способность потока. Производительность спаренного гидромонитора увеличилась на 15—20 процентов против двух, отдельно взятых.

За время учебы в институте Геннадий Михайлович прошел путь от помощника машиниста землесоса до горного мастера, позднее работал заместителем начальника, начальником участка. Две года назад назначен главным технологом предприятия.

СОДЕРЖАНИЕ

- | | |
|-----|----------------------------|
| 9 | Вода... получает профессию |
| 17 | Точка отсчета |
| 23 | В бой за уголь |
| 45 | К новой технологии |
| 76 | Разрез защищает диплом |
| 91 | Быт и труд — рядом идут |
| 104 | Устремленные в завтра |
| 109 | Наши маяки |

Антонин Иннокентьевич Богачук

РАЗРЕЗ ЗАЩИЩАЕТ ДИПЛОМ

Редакторы Т. Е. Трусова, В. И. Масленников. Художественный редактор А. С. Ротовский. Технический редактор Г. Н. Манохина. Корректор Е. И. Тимошук

ИБ № 701

Сдано в набор 25.05.81. Подписано к печати 29.10.81. ОП 00230. Формат 60×108^{1/32}. Бумага типографская № 2. Гарнитура Литературная. Печать высокая. Усл. печ. л. 4,5. Усл. кр. отт. 4,88. Уч.-изд. л. 4,43. Тираж 5000. Заказ 11534. Цена 15 коп. Кемеровское книжное издательство, Кемерово, ул. Ноградская, 5. Полиграфкомбинат, ул. Ноградская, 5.

